

**RENCANA KERJA
DINAS PERINDUSTRIAN DAN
TENAGA KERJA KABUPATEN PURWOREJO
TAHUN 2021**



**PEMERINTAH KABUPATEN PURWOREJO
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
Jl. Kyai Brengkel No. 13/15 Purworejo 54112**

Tahun 2020

DAFTAR ISI

BAB I.	
PENDAHULUAN	4
1.1.Latar Belakang.....	4
1.2. Landasan Hukum.....	13
1.3. Maksud dan Tujuan.....	14
1.4. Sistematika Penulisan.....	15
BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU.....	18
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun lalu dan Capaian Renstra Perangkat daerah.....	18
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah.....	48
2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah.....	49
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	51
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	58
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH.....	61
3.1. Telaah terhadap Kebijakan Nasional.....	61
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah.....	64
3.3. Program dan Kegiatan.....	64
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH.....	78
BAB V PENUTUP.....	79
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Keputusan Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja tentang Pembentukan Tim Penyusun Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan Tahun Anggaran 2020.
- Lampiran II. Berita Acara Kesepakatan Hasil Forum Perangkat Daerah Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo
- Lampiran III Hasil Pemetaan Rencana Program dan Kegiatan Tahun 2021 Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja
- Lampiran IV Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Kabupaten Purworejo Tahun 2021 Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.
(berdasarkan Sistem Informasi Pemerintahan daerah (SIPD))

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Salah satu tahapan dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan daerah adalah aspek perencanaan pembangunan daerah. Penyusunan perencanaan pembangunan daerah tersebut berpedoman pada Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah. Undang-undang tersebut mengamanatkan untuk menyusun Perencanaan Pembangunan Daerah yang meliputi RPJP Daerah (20 tahun), RPJM Daerah (5 tahun) dan RKPD (1tahun).

Kewajiban Perangkat Daerah menyusun Rencana Strategis (Renstra) lima tahunan dengan mengacu pada RPJMD. Sementara Rencana Kerja (Renja) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode tahunan dengan mengacu RKPD yang memuat kebijakan program dan kegiatan pembangunan, baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja PD adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang akan dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun secara sistematis dan berkesinambungan dengan memperhitungkan kekuatan, kelemahan, peluang dan hambatan yang ada atau yang mungkin akan timbul. Renja PD memuat program, kegiatan, lokasi kegiatan dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah yang disusun berpedoman kepada Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah.

Renja PD memiliki fungsi yang sangat fundamental dalam sistem perencanaan daerah, karena Renja PD merupakan produk

perencanaan pada unit organisasi pemerintah terendah dan terkecil. Renja PD berhubungan langsung dengan pelayanan pada masyarakat yang merupakan tujuan utama penyelenggaraan pemerintahan daerah. Kualitas penyusunan Renja PD sangatlah menentukan pada kualitas pelayanan pada public.

Mengacu pada ketentuan Pasal 15 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah bahwa Perangkat Daerah menyusun Renstra Perangkat Daerah dan Renja Perangkat Daerah.

Selanjutnya sesuai ketentuan Pasal 16 Peraturan Menteri Dalam Negeri 86 Tahun 2017, bahwa Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah disusun dengan tahapan sebagai berikut :

1. Persiapan Penyusunan

Persiapan penyusunan renja meliputi : (a) Penyusunan rancangan keputusan Kepala Daerah tentang pembentukan tim penyusun Renja Perangkat Daerah (b) Orientasi mengenai Renja Perangkat Daerah (c) Penyusunan agenda kerja tim penyusun Renja Perangkat Daerah dan (d) Penyiapan data dan informasi perencanaan pembangunan Daerah berdasarkan SIPD.

2. Penyusunan Rancangan Awal :

Penyusunan rancangan awal Renja Perangkat Daerah berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun lalu, dan hasil evaluasi hasil Renja Perangkat Daerah tahun berjalan. Penyusunan rancangan awal Renja Perangkat Daerah mencakup: (a) Analisis gambaran pelayanan Perangkat Daerah dan (b) Hasil evaluasi Renja Perangkat Daerah tahun lalu.

3. Penyusunan Rancangan :

Penyusunan rancangan Renja Perangkat Daerah merupakan proses penyempurnaan rancangan awal Renja Perangkat Daerah berdasarkan surat edaran Kepala Daerah tentang penyusunan rancangan Renja Perangkat Daerah. Rancangan Renja Perangkat Daerah tersebut dibahas dan disempurnakan dalam forum perangkat Daerah/lintas perangkat Daerah dan sudah harus selaras dengan rancangan awal RKPD.

4. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah:
Forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah dilaksanakan oleh kepala Perangkat Daerah berkoordinasi dengan BAPPEDA dan dilakukan pembahasan dengan pemangku kepentingan yang bertujuan untuk memperoleh masukan dalam rangka penajaman target kinerja sasaran, program dan kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran dalam Rancangan Renja Perangkat Daerah.
5. Perumusan Rancangan Akhir :
Perumusan rancangan akhir Renja Perangkat Daerah, merupakan proses penyempurnakan rancangan Renja Perangkat Daerah menjadi rancangan akhir Renja Perangkat Daerah berdasarkan Perkada tentang RKPD. Perumusan rancangan akhir Renja Perangkat Daerah dilakukan untuk mempertajam program, kegiatan dan pagu indikatif Perangkat Daerah berdasarkan program, kegiatan dan pagu indikatif yang ditetapkan dalam Perkada tentang RKPD.
6. Penetapan :
Badan Perencanaan Pembangunan Daerah menyampaikan seluruh rancangan akhir Renja Perangkat Daerah yang telah diverifikasi kepada Kepala Daerah melalui Sekretaris Daerah untuk ditetapkan dengan Perkada. Renja Perangkat Daerah yang ditetapkan dengan Perkada menjadi pedoman Perangkat Daerah dalam menyusun RKA Perangkat Daerah.

Oleh sebab itu, Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja sebagai Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Purworejo menyusun dokumen Rencana Kerja (Renja) Tahun 2021, yang dimulai dengan penyusunan rancangan awal Renja Perangkat Daerah Tahun 2021.

Proses penyusunan Renja PD dimulai dengan persiapan penyusunan Renja PD dengan membentuk tim penyusun Renja Perangkat Daerah, mengumpulkan pengolahan data dan informasi, menganalisis gambaran pelayanan PD untuk menentukan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi PD.

Penyusunan Rancangan Awal Renja PD berpedoman pada Renstra Perangkat Daerah, hasil evaluasi hasil Renja PD tahun lalu, dan hasil evaluasi hasil Renja PD tahun berjalan.

Berpedoman pada Renstra PD bertujuan untuk menjamin kesesuaian antara program, kegiatan, lokasi kegiatan, kelompok sasaran, serta prakiraan maju yang disusun dalam rancangan awal Renja PD dengan Renstra PD. Berpedoman pada hasil evaluasi hasil Renja PD tahun lalu dan hasil evaluasi hasil Renja PD tahun berjalan bertujuan untuk memastikan bahwa rumusan kegiatan alternative dan/atau kegiatan baru yang disusun dalam rancangan awal Renja PD dilakukan dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran Renstra PD.

Berdasarkan Surat Edaran Bupati kemudian Rancangan Awal Renja PD disempurnakan yang mencakup perumusan rencana program, kegiatan, indicator kinerja, pendanaan indikatif, lokasi kegiatan dan kelompok sasaran berdasarkan rencana program, kegiatan, indicator kinerja, pendanaan indikatif, lokasi kegiatan dan kelompok sasaran pada rencana awal RKPD.

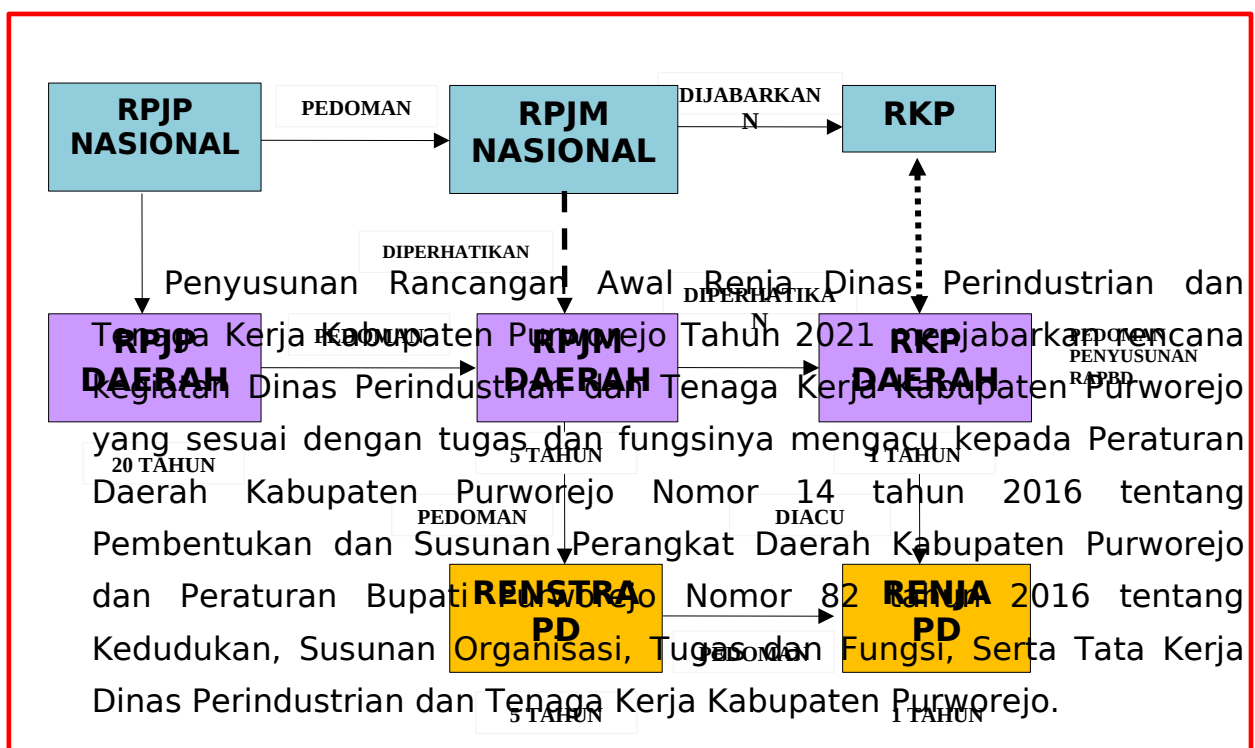
Selanjutnya Rancangan awal Renja PD diajukan oleh Kepala Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja kepada Kepala Bappeda dalam forum Perangkat Daerah/ Lintas Perangkat Daerah untuk memperoleh saran dan pertimbangan.

Keterkaitan Renja PD dengan dokumen RKPD dan Renstra PD merupakan satu kesatuan yang tidak dapat dipisahkan karena didalam Renja PD merupakan penjabaran dan adanya hubungan keselarasan dengan dokumen daerah yang ada di atasnya seperti RPJMD, Renstra PD dan RKPD. Renja PD merupakan masukan utama bagi penyusunan RKPD, Renstra PD, RPJMD, RKA PD, KUA PPAS, dan RAPBD

Rencana Kerja PD yang telah disahkan oleh Bupati merupakan bahan masukan dalam penyusunan Rancangan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD), dimana prioritas kegiatannya sudah dipilah menurut sumber pendanaan dari APBD Kabupaten, APBD Provinsi, APBN maupun sumber pendapatan lainnya.

Melalui Rapat Koordinasi Bidang (Pra Musrenbang RKPD) dilakukan pembahasan terhadap keseluruhan Rencana Kerja PD yang kemudian dikoordinasikan dalam upaya penyusunan Rancangan RKPD. Rancangan RKPD yang telah disahkan menjadi RKPD merupakan pedoman bagi Pemerintah Daerah melalui TAPD untuk penyusunan Kebijakan Umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara sebagai tahap dalam penyusunan RAPBD dan juga sebagai pedoman bagi PD untuk menyusun RKA-PD.

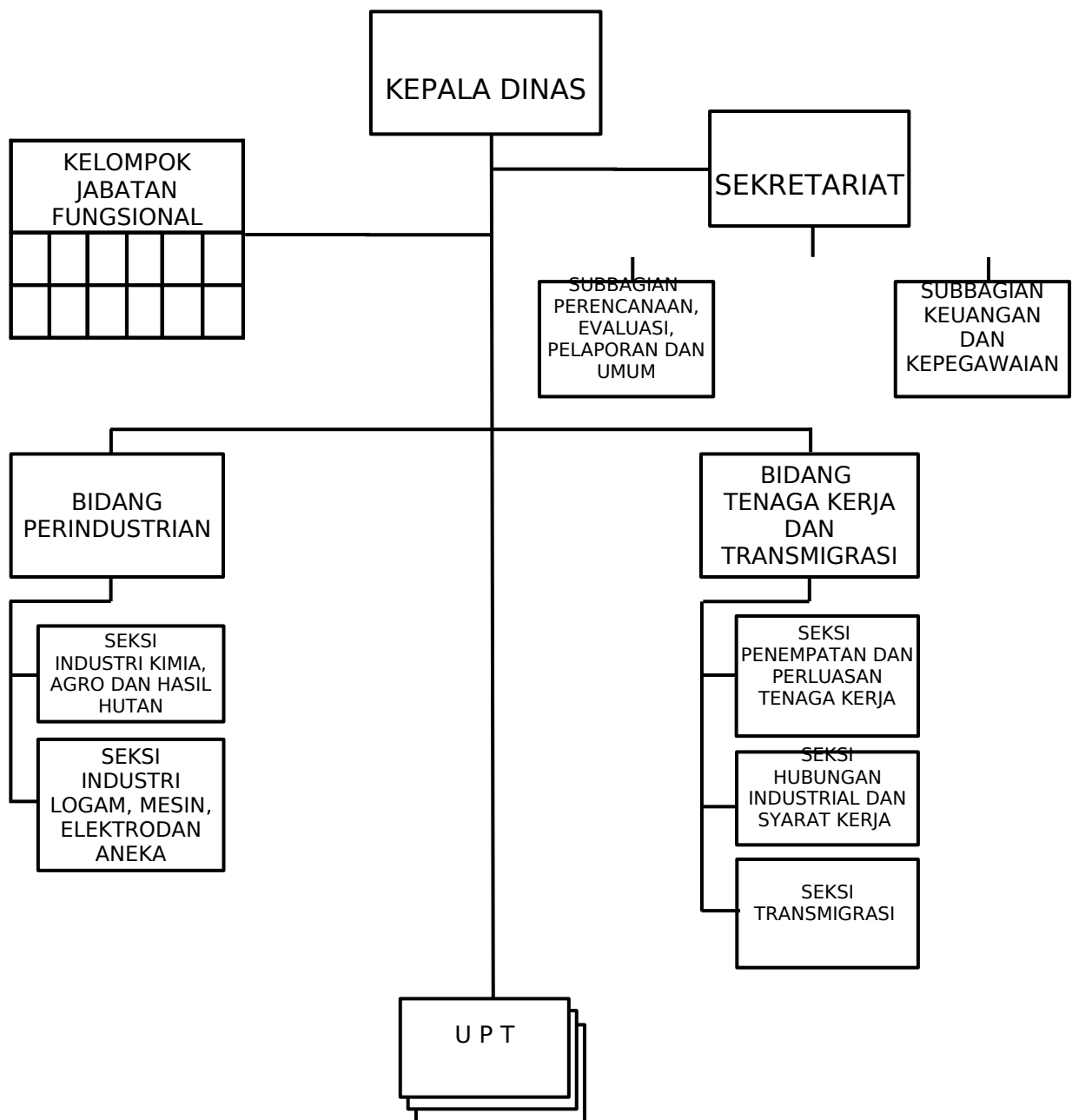
Keterkaitan Renja dengan Dokumen-Dokumen Perencanaan Lainnya



Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Purworejo Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purworejo sebagaimana diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Purworejo Nomor 1 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purworejo Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purworejo, dan ditindaklanjuti dengan Peraturan Bupati Purworejo Nomor 82 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo. Sedangkan untuk UPT BLK diatur dengan

Peraturan Bupati Purworejo Nomor 104 Tahun 2016 tentang Pembentukan, Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Balai Latihan Kerja Pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo.

Bagan Struktur Organisasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo



Sesuai dengan Peraturan Bupati Purworejo Nomor 82 tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata

Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo, bahwa tugas Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja adalah membantu Bupati dalam melaksanakan urusan pemerintah Bidang Perindustrian, Tenaga Kerja dan Transmigrasi sesuai dengan kewenangan daerah yang meliputi perindustrian, tenaga kerja dan transmigrasi

Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja mempunyai fungsi :

- a. Perumusan kebijakan teknis bidang Perindustrian, Tenaga kerja dan Transmigrasi;
- b. Penyusunan dan pelaksanaan rencana dan program kerja bidang Perindustrian, Tenaga kerja dan Transmigrasi;
- c. Pembinaan dan pengendalian teknis bidang Perindustrian, Tenaga kerja dan Transmigrasi;
- d. Penyelenggaraan perizinan dan pelayanan umum yang meliputi perindustrian, tenaga kerja dan transmigrasi.
- e. Pelaksanaan koordinasi kegiatan dan kerjasama teknis dengan pihak lain di bidang Perindustrian, Tenaga kerja dan Transmigrasi;
- f. Pembinaan UPT dalam pelaksanaan kegiatan teknis operasional dan/atau kegiatan teknis penunjang tertentu bidang Perindustrian, Tenaga kerja dan Transmigrasi;
- g. Penyelenggaraan monitoring, evaluasi dan pelaporan terhadap pelaksanaan tugas-tugas bidang Perindustrian, Tenaga kerja dan Transmigrasi;
- h. Penyelenggaraan kesekretariatan Dinperinaker, dan
- i. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsi.

Prioritas pembangunan daerah Kabupaten Purworejo pada Tahun 2021 adalah :

1. Peningkatan kualitas dan pemerataan pelayanan pendidikan, peran pemuda dan olahraga serta pelestarian nilai-nilai budaya daerah
2. Peningkatan kualitas pelayanan kesehatan
3. Penguatan ketahanan air, infrastruktur dasar dan interkoneksi antar wilayah guna mendukung investasi dan pengembangan wilayah
4. Penguatan perekonomian daerah yang didukung dengan ketahanan pangan, pengembangan agribisnis berbasis produk unggulan daerah dan investasi
5. Peningkatan kualitas lingkungan hidup
6. Peningkatan kemandirian desa
7. Pengurangan kemiskinan dan pengangguran

8. Tata kelola pemerintahan yang baik dan kondusivitas daerah serta pengelolaan bencana
9. Penguatan inovasi daerah dan teknologi tepat guna

Dalam rangka mewujudkan arah kebijakan pembangunan daerah, Tahun 2021 program yang akan dilaksanakan oleh Dinperinaker adalah:

1. Program Pengelolaan Industri Kecil dan Menengah;
2. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja;
3. Program Peningkatan Kesempatan kerja;
4. Program Pengembangan dan Perlindungan Tenaga kerja;
5. Program Penyelenggaraan Transmigrasi;
6. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran;
7. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana;
8. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur;
9. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan;
10. Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan.

Dengan berlakunya Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, program tersebut perlu disesuaikan. Permendagri 90 Tahun 2019 tersebut muncul bertujuan untuk mengintegrasikan dan menyelaraskan perencanaan pembangunan dan keuangan daerah. Berdasarkan Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, maka Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2021 harus dilakukan pemetaan dan dikonversikan sesuai dengan Permendagri tersebut, karena sesuai dengan ketentuan Pasal 10 Permendagri nomor 90 tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah disebutkan bahwa Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal 1 Januari 2020.

Namun demikian juga harus dipertimbangkan bahwa Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Purworejo berakhir sampai dengan Tahun 2021. Oleh sebab itu dalam melakukan pemetaan

dan konversi harus memperhatikan RPJMD yang telah disusun. Hal tersebut sebagaimana diatur dalam ketentuan Pasal 8 Permendagri 90 Tahun 2019, bahwa Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur yang telah digunakan dalam penyusunan rencana pembangunan jangka menengah daerah provinsi, kabupaten/kota dan yang telah ditetapkan sebelum Peraturan Menteri ini mulai berlaku tetap digunakan dan dilakukan penyesuaian secara bertahap mulai tahun 2020.

Oleh sebab itu dalam penyusunan Rencana Kerja Tahun 2021 akan ditampilkan dalam dua versi agar dapat memberikan gambaran yang jelas antara program dan kegiatan sebelum dan setelah dilakukan pemetaan dan konversi. Hal ini dilakukan agar rencana kerja 5 tahunan yang telah disusun tidak melenceng dari sasaran dan tujuan. Adapun Program hasil pemetaan dan konversi sesuai dengan Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

1. Program Perencanaan dan Pembangunan Industri;
2. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional;
3. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja;
4. Program Penempatan Tenaga Kerja;
5. Program Hubungan Industrial;
6. Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi;
7. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.

Sehubungan pada awal Bulan Maret Tahun 2020 telah terjadi wabah penyebaran *Corona Viris Disease 2019 (COVID-19)* di dunia termasuk Indonesia yang cenderung terus meningkat dari waktu ke waktu, menimbulkan korban jiwa dan kerugian materiil yang begitu besar, dan hal ini sangat berimplikasi pada aspek sosial, ekonomi dan kesejahteraan masyarakat, maka Pemerintah Pusat maupun daerah harus bahu membahu melakukan langkah-langkah pencegahan meluasnya penyebaran Virus Corona (COVID 19).

Pemerintah melalui Menteri Keuangan telah menerbitkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 38/PMK.02/2020 tentang Pelaksanaan Kebijakan Keuangan Negara untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease (COVID-19) dan/ atau Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Sistem Keuangan.

Sesuai PMK tersebut bahwa pengutamaan penggunaan alokasi anggaran untuk Kegiatan tertentu (refocusing), untuk Kegiatan yang

mendukung percepatan penanganan pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) sesuai dengan tugas dan fungsi Kementerian/Lembaga. Kegiatan yang mendukung percepatan penanganan pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) tersebut difokuskan pada:

- a. Kegiatan bidang kesehatan;
- b. pemberian Jaring Pengaman Sosial (Social Safety Net) ; dan
- c. dukungan dunia usaha dan program pemulihan ekonomi nasional.

1.2. Landasan Hukum

Dasar hukum penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2021 adalah:

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana

- Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
 9. Peraturan Daerah Kabupaten Purworejo Nomor 3 Tahun 2010 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Purworejo Tahun 2005-2025
 10. Peraturan Daerah Kabupaten Purworejo Nomor 12 Tahun 2016 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Purworejo Tahun 2016-2021
 11. Peraturan Daerah Kabupaten Purworejo Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purworejo.
 12. Peraturan Bupati Nomor 82 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo.
 13. Peraturan Bupati Purworejo Nomor 42 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Purworejo Tahun 2021;

1.3. Maksud dan Tujuan

. Maksud disusunnya Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2021 adalah :

1. Memberikan arah berbagai program dan kegiatan yang akan dilaksanakan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2021
2. Menyediakan acuan berbagai program dan kegiatan yang akan dilaksanakan.

Adapun tujuan disusunnya Renja Tahun 2021 adalah:

1. Mengkoordinasikan perencanaan pembangunan daerah tahun 2021 dalam rangka mewujudkan Visi Misi Bupati dan Wakil Bupati.
2. Menjamin adanya konsistensi perencanaan dan prioritas program/ kegiatan tahunan
3. Menjamin kesinambungan perencanaan dan prioritas program

1.4. Sistematika Penulisan

Sesuai ketentuan Pasal 131 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017, Dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah disajikan dengan sistematika sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

Pada bagian ini dijelaskan mengenai gambaran umum penyusunan rancangan Renja agar substansi pada bab-bab berikutnya dapat dipahami dengan baik.

1.1. Latar Belakang

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten/kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2. Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3. Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1.4. Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Bab ini memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun n-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan.

Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Renstra Perangkat Daerah berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun-tahun sebelumnya.

Review hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu, dan realisasi Renstra Perangkat Daerah mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan Perangkat Daerah dan/atau realisasi APBD untuk Perangkat Daerah yang bersangkutan.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan Perangkat Daerah berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM, maupun terhadap IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008. Jenis indikator yang dikaji, disesuaikan dengan tugas dan fungsi masing-masing Perangkat Daerah, serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan kinerja pelayanan.

2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Berisi uraian mengenai sejauh mana tingkat kinerja pelayanan Perangkat Daerah dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan Perangkat Daerah, Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Perangkat Daerah, dampaknya terhadap pencapaian visi dan misi kepala daerah serta capaian program nasional/internasional, tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Perangkat Daerah, serta Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk ditindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang direncanakan.

2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Berisikan uraian mengenai proses yang dilakukan yaitu membandingkan antara rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan, penjelasan mengenai alasan proses tersebut dilakukan, penjelasan temuan-temuan setelah proses tersebut dan catatan penting terhadap perbedaan dengan rancangan awal RKPD.

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

Dalam bagian ini diuraikan hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat terkait langsung dengan pelayanan provinsi, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi maupun dari Perangkat Daerah kabupaten/kota yang langsung ditujukan kepada Perangkat Daerah Provinsi maupun

berdasarkan hasil pengumpulan informasi Perangkat Daerah Provinsi dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang kabupaten/kota (bila sudah dilakukan).

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Telaahan terhadap kebijakan nasional dan sebagaimana dimaksud, yaitu penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.

3.3. Program dan Kegiatan

Penjelasan mengenai faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap rumusan program dan kegiatan, Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan, serta penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif, maupun kombinasi keduanya.

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Berisikan uraian penjabaran dari tabel program dan kegiatan.

BAB V. PENUTUP

Pada bab ini diuraikan catatan penting yang perlu mendapat perhatian, kaidah-kaidah pelaksanaan, serta rencana tindak lanjut

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Data-data capaian kinerja yang digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam menyusun Rencana Kerja Tahun 2021 adalah tahun n-2 yaitu data tahun 2019, sedangkan untuk tahun n-1 yaitu tahun 2020 pada saat ini baru memasuki Triwulan III dan sedang berjalan, sehingga evaluasi dilaksanakan terhadap pelaksanaan Renja Triwulan II.

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo pada tahun Anggaran 2019 didukung anggaran dari APBD sebesar Rp. 4.618.323.555,- dan terserap Rp. 4.267.813.537,-. Adapun program dan kegiatan yang dilaksanakan di tahun 2019 sebanyak 11 program dengan jumlah kegiatan sebanyak 55 kegiatan dan pelaksanaannya tersebar di seluruh wilayah Kabupaten Purworejo. Sampai akhir Desember 2019 pencapaian fisik sebesar 100 persen dan keuangan 92,41 persen.

Dari total 55 kegiatan yang penyerapan anggaran di bawah 95% ada 20 kegiatan. Berikut kegiatan-kegiatan yang realisasinya kurang dari 95% beserta penjelasannya:

1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat (88,87%)
Alasan: Selisih SSH
2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik (73,01%)
Alasan : Dikarenakan untuk telepon jarang digunakan keluar, , untuk air menggunakan pompa air, dan listrik sesuai dengan penggunaannya sehingga pembayaran rekening listrik, rekening PDAM dan rekening listrik mengalami penghematan.
3. Penyediaan Alat tulis kantor (93,59%)
Alasan: selisih SSH
4. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan (79,88%)
Alasan: selisih SSH.
5. Penyediaan Makanan dan Minuman (89,25%)
Alasan : terdapat penghematan karena tidak dipihak ketigakan namun dibelanjakan dalam bentuk bahan
6. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan (92,94 %)

- Alasan : selisih SSH
7. Pelayanan administrasi Perkantoran UPT BLK (89,26%)
Alasan : selisih SSH
 8. Pemeliharaan Rutin/berkala Kendaraan Dinas/Operasional (89,26%)
Alasan : perkiraan pajak kendaraan lebih besar dari realisasi pembayaran pajak.
 9. Pembangunan Gedung Dekranasda (91,49%)
Alasan : sisa pengadaan barang/jasa (sisa lelang)
 10. Pemeliharaan Rutin/ berkala Peralatan Gedung Kantor (93,36%)
Alasan : menyesuaikan dengan peralatan yang perlu diperbaiki.
 11. Penyusunan data dasar pembangunan (93,11%)
Alasan : selisih SSH
 12. Monitoring Pasca Pelatihan (93,66%)
Alasan: Selisih SSH
 13. Pengadaan Peralatan pendidikan dan pelatihan ((92,63%)
Alasan: sisa pengadaan barang/jasa (sisa lelang)
 14. Penyuluhan dan penyebarluasan Informasi Pemagangan Kerja (94,40%)
Alasan: selisih SSH.
 15. Penyusunan dan penyebarluasan IPK dan Penempatan Tenaga Kerja (64,39%)
Alasan: selisih SSH dan sisa pengadaan barang/jasa (sisa lelang)
 16. Fasilitasi Tenaga Kerja AKAD (63,78%)
Alasan: pengurangan jumlah personil yang berangkat dan penghematan pada tiket pesawat dan hotel dengan harga di bawah SSH.
 17. Pelatihan Tenaga Kerja melalui terapan TTG (92,87%)
Alasan: selisih SSH pada bahan-bahan pelatihan
 18. Fasilitasi Penyelesaian kasus hubungan industrial (93,76%)
Alasan: anggaran disediakan untuk menangani kasus yang dilaporkan. Sehingga penyerapan tergantung kasus yang masuk.
 19. Pembinaan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja (93,42%)
Alasan: selisih SSH
 20. Fasilitasi Penempatan Transmigrasi (82,41%)
Alasan: Selisih SSH untuk tiket pesawat dan penginapan

Gambaran secara lengkap evaluasi pelaksanaan Renja Tahun 2019, dan pelaksanaan Renja Tahun 2020 sampai dengan Triwulan II dan Evaluasi capaian Renstra Perangkat Daerah sampai dengan Juni Tahun 2020 adalah sebagaimana dalam tabel berikut:

**EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
TAHUN ANGGARAN 2019**

Program /Kegiatan		Target Renja Tahun 2019		Realisasi Renja Tahun 2019		Prosentase (%)	
		Kinerja	Keuangan (Rp)	Kinerja	Keuangan (Rp)	Kinerja	Keuanagn
1		2	3	4	5	6	7
Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		100%	670.184.210	100%	607.265.555	100%	90,61
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12 bulan	44.069.000	12 bulan	39.163.000	100	88,87
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	12 bulan	59.975.910	12 bulan	43.786.520	100	73,01
3	Menyediakan Alat Tulis Kantor	59 Jenis	29.896.800	59 Jenis	27.981.100	100	93,69
4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	13 Jenis	38.046.500	13 Jenis	35.359.300	100	92,94
5	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	12 jenis	4.934.900	12 jenis	4.934.800	100	100
6	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	12 bulan	2.403.600	12 bulan	1.920	100	79,88
7	Penyediaan Makanan dan Minuman	11 Bulan	33.000.000	11 Bulan	29.454.000	100	89,25
8	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Negeri	12 Bulan	153.650.000	12 Bulan	147.784.824	100	96,18
9	Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Dalam Daerah	12 Bulan	12.950.000	12 Bulan	12.770.000	100	98,61
10	Penyediaan Jasa Keamanan Kantor	12 bulan (3 Org)	30.465.000	12 bulan (3 Org)	30.159.000	100	99,00
11	Penyediaan Alat Rumah Tangga	33 Jenis	14.803.700	33 Jenis	14.394.500	100	97,24
12	Pelayanan Administrasi Perkantoran UPT BLK	12 Bulan	245.988.800	12 Bulan	219.558.511	100	89,26
Program Peningkatan Sarana dan		100%	250.927.400	100%	234.396.530	100%	93,41%

Program /Kegiatan		Target Renja Tahun 2019		Realisasi Renja Tahun 2019		Prosentase (%)	
		Kinerja	Keuangan (Rp)	Kinerja	Keuangan (Rp)	Kinerja	Keuanagn
1		2	3	4	5	6	7
Prasarana Aparatur							
13	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	1.464,5 m2	36.917.000	1.464,5 m2	36.915.400	100	100,00
14	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional	3 mobil, 13 motor, 1 Org	60.205.000	3 mobil, 13 motor, 1 Org	53.736.430	100	89,26
15	Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan dan Perlengkapan Kantor	9 jenis	85.805.400	9 jenis	80.111.400	100	93,36
16	Pembnagunan Gedung Dekranasda	1 Dokumen	50.000.000	1 Dokumen	45.743.300	100	91,49
17	Penyediaan Pakaian Dinas Pegawai dan Perlengkapannya	71 potong	18.000.000	71 potong	17.890.000	100	99,39
Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur		100%	12.508.200	100%	12.380.800	100%	98,98%
18	Penilaian Angka Kredit Bagi Jabatan Fungsional	2 periode	12.508.200	2 periode	12.380.800	100	98,98
Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		100%	117.672.000	100%	114.271.000	100%	97,11 %
19	Penyusunan Pelaporan Keuangan	6 dokumen	53.992.900	6 dokumen	53.594.000	100	99,26
20	Penyusunan Perencanaan dan Evaluasi Pelaporan	16 dokumen, 3 org	63.679.100	16 dokumen, 3 org	60.677.000	100	95,29
Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan		100%	24.623.500	100%	22.926.700	100%	93,11 %
21	Penyusunan Database Perangkat Daerah	1 dokumen	24.623.500	1 dokumen	22.926.700	100	93,11
Program Pengelolaan Industri Kecil dan Menengah		12,87 %	649.941.000	13,36%	645.399.512	103,80%	99,30 %
22	Pelatihan Produk Batik Khas	3 KUB	101.603.600	3 KUB	100.889.300	100	99,30

Program /Kegiatan		Target Renja Tahun 2019		Realisasi Renja Tahun 2019		Prosentase (%)	
		Kinerja	Keuangan (Rp)	Kinerja	Keuangan (Rp)	Kinerja	Keuanagn
1		2	3	4	5	6	7
	Purworejo						
23	Pelatihan Industri Kecil makanan	2 KUB	46.328.400	2 KUB	45.944.600	100	99,17
24	Pengawasan dan Pendataan Industri	16 Kec	57.132.500	16 Kec	56.628.700	100	99,12
25	Pelatihan Industri Kecil logam	1 KUB	35.607.300	1 KUB	34.463.900	100	96,79
26	Fasilitas Dekranasda	12 bulan	351.495.200	12 bulan	350.021.812	100	99,58
27	Pelatihan Kerajinan Bambu	2 KUB	57.774.000	2 KUB	57.451.200	100	99,44
Program Agribisnis Komoditas Unggulan di Sektor Hilir		96 KUB	237.723.100	123 KUB	235.030.100	128,12%	98,87 %
28	Pelatihan Pembuatan Gula Kelapa Organik	5 KUB	93.804.500	5 KUB	92.963.100	100	99,10
29	Pengembangan Industri Komoditas Agro	6 KUB	143..918.600	6 KUB	142.067.000	100	98,71
Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja		14,83 %	1.380.858.145	17,22%	1.307.741.325	116,11%	94,70 %
30	Pelatihan Ketrampilan Kejuruan Prosesing	16 orang	49.778.070	16 orang	48.384.800	100	97,20
31	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Garmen	16 Orang	47.818.300	16 Orang	46.819.300	100	97,91
32	Pelatihan Ketrampilan Kejuruan Otomotif	16 orang	49.977.000	16 orang	49.109.100	100	98,26
33	Pelatihan Ketrampilan Kejuruan bangunan	16 Orang	49.990.150	16 Orang	49.094.600	100	98,21
34	Pelatihan Ketrampilan Kejuruan Bisnis Manajemen	16 orang	46.563.200	16 orang	44.016.800	100	94,53
35	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Las	16 orang	49.702.300	16 orang	48.826.000	100	98,24
36	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Listrik	16 orang	47.035.425	16 orang	46.098.000	100	98,01
37	Pelatihan Keterampilan Kejuruan TIK	16 orang	49.920.050	16 orang	48.836.000	100	97,83

Program /Kegiatan		Target Renja Tahun 2019		Realisasi Renja Tahun 2019		Prosentase (%)	
		Kinerja	Keuangan (Rp)	Kinerja	Keuangan (Rp)	Kinerja	Keuanagn
1		2	3	4	5	6	7
38	Pelatihan Keterampilan Kejurusan Batik	16 orang	54.870.950	16 orang	53.962.900	100	98,35
39	Monitoring Pasca Pelatihan	1 dokumen	18.795.800	1 dokumen	17.603.700	100	93,66
40	Peningkatan Kompetensi Instruktur UPT-BLK	13 orang	30.600.000	13 orang	29.789.775	100	97,35
41	Pengadaan Peralatan Pendidikan dan Pelatihan	545 unit	774.039.400	545 unit	716.993.950	100	92,63
42	Pengendalian Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	35 LPKS	30.559.500	35 LPKS	29.689.500	100	97,15
43	Penyuluhan dan Penyebarluasan Informasi Pemagangan Kerja	80 orang	21.208.000	80 orang	20.019.400	100	94,40
44	Pelatihan Berbasis Kompetensi	16 orang	60.000.000	16 orang	58.497.500	100	97,50
Program Peningkatan Kesempatan Kerja		24,38%	505.895.800	31,15%	392.614.750	127,76%	77,61%
45	Penyusunan dan Penyebarluasan IPK dan Penempatan Tenaga Kerja	12 dokumen,	72.283.100	12 dokumen,	68.972.000	64,39	64,39
46	Job Fair	25 perusahaan	124.999.800	25 perusahaan	113.565.178	95,73	95,73
47	Fasilitasi Tenaga Kerja Antar Kerja Antar Daerah (AKAD)	1 lokasi	32.898.000	1 lokasi	29.240.957	63,78	63,78
48	Pelatihan Tenaga Kerja Melalui Terapan Teknologi Tepat Guna (TTG)	40 orang	79.999.900	40 orang	77.377.400	92,57	92,57
49	Fasilitasi Lembaga Penempatan Tenaga Kerja	45 lembaga	80.952.400	45 lembaga	76.192.000	95,24	95,24
Program Pengembangan dan Perlindungan Tenaga Kerja		36,43 %	423.594.400	36,86%	410.178.505	101,18%	96,83%
		56,02 %		64,90%		115,85%	
50	Fasilitasi Lembaga Kerja Sama	12 bulan	175.500.400	12 bulan	172.233.700	100	98,14

Program /Kegiatan		Target Renja Tahun 2019		Realisasi Renja Tahun 2019		Prosentase (%)	
		Kinerja	Keuangan (Rp)	Kinerja	Keuangan (Rp)	Kinerja	Keuanagn
1		2	3	4	5	6	7
	Tripartit Kabupaten Puworejo						
51	Fasilitasi Dewan Pengupahan Daerah Kabupaten Purworejo	1 rekomendasi 100 orang	133.834.000	1 rekomendasi 100 orang	130.394.805	100	97,43
52	Fasilitasi Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	12 bulan,	20.160.000	12 bulan,	18.906.100	100	93,78
53	Pembinaan Hubungan Industrial dan Syarat Kerja	55 Perusahaan	60.000.000	55 Perusahaan	56.049.000	100	93,42
54	Bimbingan Teknis Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Penyusunan struktur Skala Upah	50 orang	34.100.000	50 orang	32.594.900	100	95,59
Program Penyelenggaraan Transmigrasi		100 %	344.395.800	100 %	285.608.760	100 %	82,93%
55	Fasilitasi Transmigrasi	15 KK	344.395.800	15KK	285.608.760	100	82,93

Tabel T-C.29
REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENJA DAN PENCAPAIAN RENSTRA PERANGKAT DAERAH
SAMPAI DENGAN TAHUN 2020

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	ADMINISTRASI UMUM									
	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Cakupan layanan administrasi perkantoran	100	100	100	100	100	100	100	100
	Penyediaan jasa surat menyurat	Jasa Surat Menyurat	60 bulan	24 bln	12 bln	12 bln	100	12 bln	48 bln	80,00 (tahun 2020 kearsipan, ATK, penggandaan, cetakan menjadi satu rekening dengan surat menyurat)
	Pengelolaan Surat-menyurat dan Kearsipan	Layanan surat menyurat dan kearsipan		-	-	-				
	Penyediaan alat tulis kantor	Alat tulis kantor	59 jenis	59 jenis	59 jenis	59 jenis	100			
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Barang cetakan	13 jenis	8 jenis	13 jenis	13 jenis	100			
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Jasa Komunikasi Sumber daya air dan listrik	60 bulan	24 bln	12 bln	12 bln	100	12 bln	48 bln	80,00
	Penyediaan Layanan Komunikasi,	Layanan komunikasi,		-	-	-				

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Informasi, Sumber Daya Air dan Listrik	informasi, sumber daya air dan listrik								
	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Komponen instalasi listrik	98 jenis	14 jenis	12 bln	12 bln	100			
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Surat Kabar	60 bulan	12 bln	12 bln	12 bln	100			
	Penyediaan makanan dan minuman	Makan minum pegawai dan tamu	55 bulan	11 bln	11 bln	11 bln	100			
	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Koordinasi dan Konsultasi Luar Daerah	60 bulan	12 bln	12 bln	12 bln	100			
	Rapat-rapat kordinasi dan konsultasi ke dalam daerah	Koordinasi dan Konsultasi Dalam Daerah	60 bulan	12 bln	12 bln	12 bln	100	12 bln	48 bln	80,00 (mami, luar daerah, dalam daerah menjadi satu dg kord & konsul Internal & eksternal)
	Koordinasi dan Konsultasi Internal dan Eksternal	Layanan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi		-	-	-				
	Penyediaan jasa keamanan kantor	Jasa Keamanan Kantor	60 bulan	24 bln/ 3 org	12 bln/ 3 org	12 bln/ 3 org	100	-	-	80,00 (perubahan indicator)
	Pengelolaan Keamanan Kantor	Layanan keamanan kantor		-	-	-		12 bln/ 3 org	48 bln/ 3 org	
	Pelayanan	Jasa komunikasi	60 bulan	24 bln	12 bln	12 bln	100	-	-	

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Administrasi Perkantoran UPT LLK	sumber daya air dan listrik Alat tulis kantor komponen instalasi listrik Peralatan pelatihan Surat Kabar Makan minum pegawai dan tamu koord dan konsul luar daerah Koord dan konsul dalam daerah Jasa keamanan kantor						12 bln	48 bln	80,00 (perubahan indicator)
	Pelayanan Administrasi Perkantoran UPT BLK	Administrasi perkantoran								
	Penyediaan peralatan rumah tangga	Peralatan rumah tangga	33 jenis	31 jenis	33 jenis	33 jenis	100			
	Pengelolaan Kebersihan Kantor	Layanan kebersihan kantor	60 bln					12 bln	48 bln	80,00
	Program	Cakupan sarana	100	100	100	100	100,00	100	100	100,00

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	peningkatan sarana dan prasarana aparatur	prasarana aparatur yang berfungsi dengan baik								
	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Pemeliharaan Gedung Kantor	1.464,50 m2	1.464,50 m2	1.464,50	1.464,50	100	1 unit/th		80,00
	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional	Pemeliharaan Kendaraan dinas	12	-	-	-	0,00	18 unit/th		80,00
		Pemeliharaan Kendaraan dinas roda Empat	3	3	3	3	100			
		Pemeliharaan Kendaraan Dinas roda Dua	15	10	13	13				
		Driver Kantor	1	1	1	1				
	Pemeliharaan rutin/berkala komputer	Pemeliharaan Komputer / PC	25	15				-		100,00
		Laptop	10	5						
		Printer	25	5						
	Pemeliharaan sarana dan Prasarana	Kendaraan roda 4	12	3 unit						100,00

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	aparatur UPT LLK	Kendaraan roda 2								
		AC								
		Mesin potong rumput								
		PC								
		Mesin jahit manual								
		Mesin jahit high speed								
		Mesin jahit multi fungsi								
		Mesin obras 10								
	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan dan perlengkapan kantor	Pemeliharaan peralatan gedung kantor	9	6 jenis	9	9	100	86 unit		
	Pengadaan sarana dan prasarana kantor	Peralatan dan perlengkapan kantor	100	6 macam						100,00
	Rehabilitasi halaman UPT BLK	Paving Halaman UPT BLK	624	624						100,00
	Rehabilitasi Pagar UPT BLK	Rehabilitasi Pagar	1 paket	1 paket						100,00
	Rehab berat gedung	Rehab gedung	49,80 m2	49,80 m2						100,00

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	kantor									
	Pengelolaan Arsip	Tertib Administrasi Pelaporan	12 bln	24 bln						100,00 (tahun 2019 dan 2020 masuk pelayanan administrasi perkantoran)
	Pembangunan Gedung Dekranasda	Gedung Dekranasda	1		1 dok	1 dok	100			100,00 (dok DED), Pemb fisik 2020 masuk industri
	Penyediaan Pakaian Dinas Pegawai dan Perlengkapannya	Penyediaan Pakaian Dinas Pegawai dan Perlengkapannya yang diadakan	71		71 pot	71 pot	100			100,00
	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Prosentase peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	100	100	100	100	100,00	100	100	100,00
	Penilaian Angka Kredit	Layanan Administrasi Angka Kredit	23	2 periode	2 periode	2 periode	100	27 org		80,00 (dilaksn tiap tahun)

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016- 2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Instruktur								
	Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Layanan Administrasi Kepegawaian	9	12 bln						
	Peningkatan Kompetensi Instruktur UPT - BLK	Upgrading Instruktur BLK	13					13 org		
	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Prosentase sistem capaian kinerja dan keuangan	100	100	100	100	100,00	100	100	100,00
	Penyusunan Pelaporan Keuangan	Laporan Keuangan	18	18 dok	6 dok	6 dok	100	6 dok		80,00 (dilaks tiap tahun)
	Penyusunan Perencanaan dan Evaluasi Pelaporan	RKA, RKA-P, DPA, DPPA, RKT, RKT-P, RENJA, RENJA-P, PK, PK-P, LKPJ, LKjIP, RKO, SPIP, Laporan Realisasi fisik dan Keuangan, Evaluasi Renja	16	16 dok	16 dok	16 dok	100	16 dok		80,00 (dilaksn tiap tahun)

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		Jasa Administrasi Kantor	2	2						
	Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan	Prosentase tersedianya data dasar pembangunan	100	100	100	100	100,00	100	100	100
	Penyusunan database SKPD / PD	Database SKPD	11	1 dok	-	-	0,00	-	-	80,00 (dilaksn tiap tahun)
	Penyusunan Database Perangkat Daerah	Database Perindustrian, Tenaga kerja dan transmigrasi	1	1	1 dok	1 dok	100	-	-	
		tertib administrasi kearsipan	12		12 bln	12 bln		-	-	
		Dokumen data dasarpembangunan	1					1 dok		
	Tenaga Kerja									
	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Prosentase pencari kerja yang mendapat pelayanan peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja	14,83	14,83	14,83	14,83	100,00	14,83	14,83	100,00

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		tiap tahun								
	Penyuluhan dan Penyebarluasan Informasi Pemagangan Kerja	Pemahaman tentang informasi magang meningkat	160	80 org	80	80	100	-	-	
	Pembinaan LPKS (Lembaga Pelatihan Kerja Swasta)	Kapasitas Kelembagaan Lembaga pelatihan kerja Swasta meningkat	34	34				-	-	
	Pembinaan Desa Produktif	Produktivitas masyarakat desa produktif meningkat	2	2				-	-	
	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Sepeda Motor	Pelatihan ketrampilan kejuruan sepeda motor bagi pencari kerja meningkat	96	96				-	-	
	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Menjahit	Pelatihan ketrampilan kejuruan menjahit bagi pencari kerja meningkat	80	80				-	-	
	Pelatihan	Pelatihan	80	64	16	16	100	-	-	

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Keterampilan Kejuruan Batik	ketrampilan kejuruan batik bagi pencari kerja meningkat								
	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Processing	Pelatihan ketrampilan kejuruan processing bagi pencari kerja meningkat	272	256	16	16	100	-	-	
	Pelatihan Keterampilan kejuruan Mebelair	Pelatihan ketrampilan kejuruan mebelair bagi pencari kerja meningkat	32	32				-	-	
	Pengadaan Peralatan Pendidikan Dan Pelatihan	Peralatan Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja	1	1	545	545	100	4 paket		
	Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Sepeda Motor	Kompetensi kejuruan sepeda motor bagi pencari kerja meningkat	16	16						
	Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Processing	Kompetensi kejuruan processing	16	16						

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		meningkat								
	Peningkatan Kompetensi Instruktur UPT - LLK	Kompetensi Instruktur UPT LLK Meningkatkan	13	13	13 org	13 org	100	-	-	
	Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Las Industri	Kompetensi Kejuruan Las Industri Meningkatkan	16	16						
	Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Technical Support	Kompetensi Kejuruan Technical Support Meningkatkan	16	16						
	Monitoring Pasca Pelatihan	Laporan hasil monitoring	1	1 dok	1 dok	1 dok	100	1 dok		80,00
	Pengendalian Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rekomendasi dan perijinan LPKS	35	35	35	35	100	34		
	Pelatihan Ketrampilan Berbasis Kompetensi	Kompetensi Kejuruan Mesin Produksi meningkat	16	16				-	-	
		Meningkatnya kompetensi kejuruan Teknik Elektro	16	16				-	-	
	Pelatihan Keterampilan	Meningkatnya kompetensi	112	96	16	16	100	-	-	

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Kejuruan Garmen Apparel	masyarakat pada kejuruan garmen apparel								
	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Otomotif	Meningkatnya kompetensi masyarakat pada kejuruan otomotif	112	96	16	16	100	-	-	
	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Bangunan	Meningkatnya kompetensi masyarakat pada kejuruan bangunan	80	64	16	16	100	-	-	
	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Bisnis dan Manajemen	Meningkatnya kompetensi masyarakat pada kejuruan bisnis dan manajemen	32	16	16	16	100	-	-	
	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Las	Meningkatnya kompetensi masyarakat pada kejuruan las	64	48	16	16	100	-	-	
	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Listrik	Meningkatnya kompetensi masyarakat pada kejuruan listrik	32	16	16	16	100	-	-	
	Pelatihan Keterampilan	Meningkatnya kompetensi	112	96	16	16	100	-	-	

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Kejuruan Teknologi Informasi & Komunikasi	masyarakat pada kejuruan TIK								
	Pelatihan berbasis kompetensi	Fasilitasi persiapan magang jepang	48	-	16	16	100	16		
	Pelatihan Berbasis Kompetensi dan Berbasis Masyarakat	Pelatihan Ketrampilan Kejuruan Prosesing	16	-				16		
		Pelatihan ketrampilan kejuruan Garmen	16	-	-	-		16		
		Pelatihan ketrampilan kejuruan Las	16	-	-	-		16		
		Pelatihan ketrampilan kejuruan TIK	16	-	-	-		16		
		Pelatihan Keterampilan Kejuruan Batik	16	-	-	-		16		
	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Prosentase tenaga kerja yang ditangani	26,30	23,50	24,38	24,38	100,00	25,23	25,23	100,00
	Padat Karya	Penyerapan	88	88						100,00

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Infrastruktur IV	tenaga kerja sementara								
	Padat Karya Infrastruktur V	Penyerapan tenaga kerja sementara	88	88						100,00
	Pelatihan Tenaga Kerja Melalui Terapan Teknologi Tepat Guna (TTG)	Perluasan Kerja Melalui Terapan Teknologi Tepat Guna (TTG)	200 org	80 org	40 org	40 org	100	40	160 org	80,00
	Penyusunan dan Penyebarluasan IPK dan Penempatan Tenaga Kerja	Informasi pasar kerja	12 dok	12 dok	12 dok	12 dok	100	12 dok		80,00
	Monitoring Penempatan tenaga kerja AKAD	Informaasi tentang hasil penempatan AKAD	1 lokasi	1 lokasi				-	-	100,00
	Job Fair	Peluang Kesempatan Kerja	125 persh	55 persh	25 persh	25 persh	100	25 persh	105 persh	84,00
	Fasilitasi tenaga kerja Antar Kerja Antar Daerah (AKAD)	Pengendalian Tenaga Kerja AKAD	5 lokasi	1 lokasi	1 lokasi	1 lokasi	100	1 lokasi	4 lokasi	80,00

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Pengadaan Sistem Pelayanan Pencari Kerja	Software AK.I	2	2						100,00
	Fasilitasi Lembaga Penempatan Tenaga Kerja	Meningkatkan Peran Lembaga Penempatan Tenaga Kerja	45	-	45 lembg	45 lembg	100	-	-	100,00
	Program Pengembangan dan Perlindungan Tenaga Kerja	Cakupan Sarana Hubungan Industrial (HI) dan Syarat kerja	50,00	29,65	36,43	36,43	100,00	43,22	43,22	100,00
		Cakupan Perlindungan dan Kesejahteraan pekerja	75,00	46,55	56,02	56,02	100,00	65,48	65,48	100,00
	Pemeriksaan Kecelakaan Kerja dan Penyakit Akibat Kerja	Layanan Pemeriksaan Kecelakaan Kerja	25 kasus	25 kasus						100,00
	Sosialisasi Pekerja Anak	Pemahaman masyarakat tentang pekerja anak meningkat	100 org	100 org						100,00
	Pemeriksaan penerapan Norma	Rekomendasi hasil pemeriksaan	50 persh	50 persh						100,00

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Ketenagakerjaan	pelaksanaan Norma ketenagakerjaan.								
	Pengujian Peralatan K3	Fasilitasi Pengujian K3	90	90						100,00
	Fasilitasi Lembaga Kerja Sama Tripartit Kabupaten Purworejo	Hubungan industrial tripartit meningkat	12 bln	24 bln	12 bln	12 bln	100	100	48 bln	80,00
	Pembinaan Hubungan Industrial dan Syarat kerja	Hubungan industrial meningkat	50 persh	50 persh	55 persh	55 persh	100			
	Penyuluhan Pencegahan/Penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial dan pemutusan hubungan kerja	Pemahaman Pekerja dan penguasaan tentang penyelesaian PHI dan PHK mningkat	50 persh	50 persh						
	Fasilitasi Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Layanan Penyelesaian kasus HI	60 bln	24 bln	12 bln	12 bln	100	12 bln	48 bln	80,00
	Penyuluhan Pembentukan dan pemberdayaan lembaga kerjasama bipartit	Terbentuknya LKS Bipartit baru , Pemberdayaan LKS Bipartit yang sudah ada	30 persh	30 persh						
	Fasilitasi Dewan	Rekomendasi UMK	5 rekom	2 rekom	1 rekom/	1 rekom/	100	1 rekom/	4 rekom	80,00

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Pengupahan				100 org	100 org		100 org		(dilaks tiap tahun)
	Sosialisasi UMK	Pemahaman pelaku dunia usaha tentang UMK meningkat	100 org	100 org						
	Sosialisasi Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) , Perjanjian Kerja Bersama (PKB)	Pemahaman tentang PP / PKB meningkat	100 Org	100 org						
	Operasional Tim satgas TKI	Pemahaman tentang hak dan Kewajiban TKI bagi masyarakat meningkat	60 org	60 org						
	Bimbingan Teknis Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Penyusunan Struktur Skala Upah	Perusahaan memiliki dan melaksanakan pembuatan PP/PKB dan struktur skala upah	100 persh	50 persh	50 persh	50 persh	100			100,00
	Fasilitasi Pengawasan Ketenagakerjaan	Cakupan Pengawasan	65	65						

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Pembinaan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Peningkatan Fasilitas Kesejahteraan pekerja di Perusahaan	45	45						
	Pendidikan Hubungan Industrial	Pemahaman Hubungan Industrial bagi siswa sekolah	500 anak	500 anak						100,00
	Industri									
	Program Pengelolaan Industri Kecil dan Menengah	Prosentase industri kecil dan menengah yang dibina sistem pengelolaanya	16,06	11,29	12,87	12,87	100,00	14,47	14,47	100,00
	Pelatihan Produk Batik Khas Purworejo	Meningkatnya ketrampilan tentang teknik pewarnaan	14 KUB	8 KUB	3 KUB	3 KUB	100	-	-	0,00
	Sosialisasi Sistem Informasi Industri Nasional Bagi Industri Kecil/Menengah (IKM)	Jumlah IKM yang diberi Sosialisasi	29	29	-	-	0,00	-	-	0,00
	Pengawasan dan	Data dan	16	250 IKM	16 kec	16 kec	100	1 dok		

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Pendataan Industri	informasi tentang kondisi perusahaan industri kecil menengah								
	Penyusunan Raperda tentang RPIK (Rencana Pengembangan Industri Kabupaten)	Naskah Akademik, KLHS dan Raperda RPIK	3	3 dok				-	-	100,00
	Fasilitasi Dekranasda	Fasilitasi Kegiatan Dekranasda	60	12 bln	12 bln	12 bln	100	12 bln	48 bln	80,00
	Pelatihan Industri Kecil Logam	Pengiriman peserta magang industri logam	1	7 orang			0,00	-	-	
	Penyusunan Regulasi Bidang Perindustrian	Tersedianya perbup RPIK dan IUI	1 perbup	1 perbup				-	-	100,00
	Pengadaan Sarpras Dekranasda	Meja, Almari kayu, Kursi, Rak/Etalase	4 jenis	4 jenis				-	-	100,00
	Pelatihan Industri Kecil Makanan	Meningkatnya ketrampilan produksi kecil makanan		16 KUB	2 KUB	2 KUB	100	-	-	
	Pelatihan Industri	Meningkatnya	1	-	1KUB	1KUB	100	-	-	

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Kecil Logam	ketrampilan produksi industri kecil logam								
	Pelatihan Kerajinan Bambu	Meningkatnya kapasitas produksi	2	-	2 KUB	2 KUB	100	-	-	
	Pembangunan Gedung Dekranasda	Gedung Dekranasda	1					1 unit		
	Penguatan dan Pengembangan Industri Agro	Pelatihan produksi kerajinan bambu	20					20		
		Pelatihan produksi makanan lokal	40					40		
	Penguatan dan Pengembangan Industri Non Agro	Pelatihan Keterampilan membuat batik	60					60		
	Program Agribisnis Komoditas Unggulan di Sektor Hilir	Jumlah KUB yang dibina	120	88	96	96	100,00	106	106	100,00
	Pelatihan Pembuatan Gula Kelapa Organik	Jumlah KUB yang di tingkatkan ketrampilan pembuatan gula kelapa	16	10 KUB	5 KUB	5 KUB	100	3	18 KUB	112,50

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Pelatihan Kelompok Industri Kecil	Kelompok Industri Kecil Biofarmaka	6	6 KUB						
	Pengembangan Industri Olahan Ikan	Pelatihan KUB Abon dan Tepung Tulang Ikan	2	2 KUB	-	-	0,00	-		
	Pengembangan Industri Komuditas Agro	Jumlah KUB yang di tingkatkan ketrampilan pengolahan	6	-	6 KUB	6 KUB	100	-		
	Pelatihan Industri Komoditas Agro	Pelatihan Pengolahan Durian	4					4		
	TRANSMIGRASI									
	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Kelancaran Pelaksanaan Transmigrasi	100	100						100
	Fasilitasi Penempatan Transmigrasi	Layanan transmigrasi	100	100	-	-	0,00	-	-	0,00
	Program Penyelenggaraan Transmigrasi	Kelancaran Pelaksanaan Transmigrasi	100	100	100	100	100	-	-	0,00

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah Dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) / Kegiatan (Output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2016-2021	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2018	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu			Target program dan kegiatan Renja Perangkat Daerah tahun 2020	Perkiraan Realisasi Capaian Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah s/d tahun berjalan)	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun 2019	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan 2020	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
	Fasilitasi Penempatan Transmigrasi	Layanan transmigrasi	100	11 KK	15 KK	15 KK	100			

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Dinperinaker merupakan OPD yang melaksanakan urusan pelayanan dasar. Seiring meningkatnya kesadaran masyarakat, Dinperinaker senantiasa meningkatkan pelayanannya kepada masyarakat. Yaitu melalui peningkatan sarana dan prasarananya maupun peningkatan kualitas layanannya.

Terhadap pencari kerja yang berminat meningkatkan ketrampilannya, dapat mengikuti pelatihan di BLK. Dalam rangka mengikuti perkembangan jaman, kini informasi dan proses pendaftaran peserta dapat melalui media elektronik (internet, media sosial, SMS dll) sehingga lebih memudahkan masyarakat memperoleh pelayanan. Berdasarkan hasil survei kepuasan masyarakat pada tahun 2019, pelayanan AK.1 mencapai nilai 83,20 (baik). Demikian pula pelayanan pencari kerja tahun 2019 telah menggunakan aplikasi dan telah diupayakan ruangan yang representatif sehingga para pemohon dan petugas pelayanan lebih mudah, lebih nyaman dan lebih praktis.

Standar Pelayanan Minimal (SPM)

Sesuai ketentuan Pasal 3 Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal bahwa Urusan Pemerintahan Wajib yang ditetapkan sebagai SPM berkaitan dengan Pelayanan Dasar terdiri atas :

- a. Pendidikan;
- b. Kesehatan;
- c. Pekerjaan umum dan penataan ruang;
- d. Perumahan rakyat dan kawasan permukiman;
- e. Ketentraman, ketertiban umum, dan perlindungan masyarakat;
- dan
- f. Sosial.

Berdasarkan ketentuan tersebut Urusan pemerintah bidang ketenagakerjaan tidak termasuk yang ditetapkan sebagai SPM sehingga tidak terdapat penghitungan capaian SPM.

Indikator Kinerja Kunci (IKK)

Indikator Kinerja Kunci adalah Indikator Kinerja Utama yang mencerminkan keberhasilan penyelenggaraan suatu urusan pemerintahan.

Capaian kinerja Urusan wajib bidang ketenagakerjaan pada Tahun 2019 sebagaimana Indikator Kinerja Kunci yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut :

- a. Jumlah pekerja/buruh peserta program Jamsostek aktif sebanyak 15.705 orang dengan capaian kinerja sebesar 97,97%.dibandingkan dengan jumlah pekerja/buruh secara keseluruhan sebanyak 16.030 orang.
- b. Pencari kerja yang ditempatkan mencapai 35,4% dengan perhitungan 2.951 orang pencari kerja yang ditempatkan dibandingkan dengan jumlah pencari kerja yang mendaftar yaitu 8.345 orang

Capaian kinerja Urusan pilihan bidang industri pada Tahun 2019 sebagaimana Indikator Kinerja Kunci yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut :

- a. Kontribusi sector industry terhadap PDRB mencapai 19,02% dengan perhitungan jumlah kontribusi PDRB dari sector industry sebesar 19,02% dibagi total PDRB sebesar 100%.
- b. Pertumbuhan industry sebesar 99,7% dengan perhitungan jumlah industri tahun 2018 sebanyak 19.071 industri dibagi jumlah industri sampai dengan tahun 2019 sebanyak 19.097 industri..

Untuk urusan pilihan bidang Transmigrasi, IKK dihitung berdasarkan jumlah transmigran swakarsa maka di Kabupaten Purworejo nihil karena pada tahun 2019 tidak ada transmigran swakarsa.

2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

- a. Bidang Industri,
Pembinaan industri kecil belum secara menyeluruh dan terpadu sehingga mengakibatkan kesulitan dalam hal peningkatan produk, pengawasan dan kualitas agar dapat bersaing dengan daerah lain. Pemasaran produk industri kecil dan menengah masih dengan standard minimal belum melalui inovasi produk sehingga kecil kemungkinan untuk dapat bersaing.

b. Bidang ketenagakerjaan

Masih mengetengahkan isu-isu tentang tingginya angka pengangguran. Indikasi ini terlihat dari meningkatnya pencari kerja dan kecilnya tingkat penyerapan/ penempatan tenaga kerja.

Uraian	2019	2018	2017
Pencari	8.345 orang	7.783 orang	9.394 orang
Penempatan	2.951 orang	2.669 orang	2.378 orang
Serapan	35,4 %	34,3 %	25,3 %

Jumlah penduduk Purworejo relatif besar sebanyak 708.038 jiwa (sumber data : Kabupaten Purworejo dalam angka, BPS 2019), kualitas SDM dengan kualitas ketrampilan yang rendah mengakibatkan rendahnya daya saing di dunia kerja. Hal inilah yang menyebabkan adanya pengangguran, namun demikian jumlah SDM yang besar merupakan potensi besar pula yang harus dikelola dengan optimal, yang juga merupakan salah satu alternatif solusi penting dalam proses percepatan pertumbuhan ekonomi. Demikian juga pasar tenaga kerja luar negeri merupakan tantangan dan potensi yang harus disambut dengan pengelolaan ketenagakerjaan yang professional, efektif dan efisien.

Keberadaan UPT BLK diharapkan mampu memenuhi kebutuhan masyarakat dalam peningkatan kualitas SDM, belum mampu memenuhi kebutuhan pasar kerja yang berbasis kompetesnsi. Guna memenuhi permintaan pangsa pasar tenaga kerja, pengembangan (*upgrading*), instruktur pelatihan dan peralatan pelatihan dirasa sebagai hal yang segera dipenuhi.

Di sisi lain seringnya muncul konflik dan kasus hubungan industrial, hal ini diakibatkan masih kurangnya pemahaman peraturan ketenagakerjaan oleh para pelaku proses produksi. Oleh sebab itu perlu adanya upaya untuk memberikan peningkatan pemahaman terhadap peraturan tentang ketenagakerjaan meliputi organisasi pekerja, peraturan perusahaan, perjanjian kerja bersama maupun

perlindungan pekerja. Dengan demikian dapat tercipta hubungan industrial yang harmonis.

c. Bidang Transmigrasi

Pembangunan bidang ketransmigrasian menjadi alternatif mengurangi pengangguran dan kemiskinan. Sistem kuota menjadi kendala terhadap animo masyarakat untuk bertransmigrasi. Tingginya minat masyarakat bertransmigrasi tidak seimbang dengan kuota yang diperuntukkan Kabupaten Purworejo.

Oleh karena itu perlu diintensifkan kerjasama dengan daerah tujuan dan pemerintah pusat dan provinsi agar animo masyarakat bertransmigrasi dapat tersalurkan.

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Renja merupakan rencana kerja yang berpedoman pada RKPD yang disusun berdasarkan tugas dan fungsi dinas dengan memprioritaskan skala kebutuhan. Penyusunan program dan kegiatan telah melalui beberapa mekanisme intern perangkat daerah dengan pagu indikatif. Sehingga, meskipun program dan kegiatan telah disusun berdasarkan kebutuhan, bisa jadi dengan keterbatasan anggaran atau kebijakan pemerintah menjadikan program dan kegiatan tidak dapat dialokasikan pada tahun perencanaan.

Secara keseluruhan hasil telaahan terhadap rancangan awal RKPD Tahun 2021 tersaji pada Tabel T-C-31 sebagai berikut:

TABEL T-C. 31
 Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2021
 Kabupaten Purworejo

Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Cakupan layanan administrasi perkantoran	100%	757.906,7	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		Cakupan layanan administrasi perkantoran		750.596,8	
	Pengelolaan Surat-menyurat dan Kearsipan	Dinperinaker	Layanan surat-menyurat dan kearsipan	12 Bulan	132.683,8	Pengelolaan Surat-menyurat dan Kearsipan	Dinperinaker	Layanan surat-menyurat dan kearsipan	12 Bulan	132.683,8	
	Penyediaan Layanan Komunikasi, Informasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Dinperinaker	Layanan komunikasi, informasi, sumber daya air dan listrik	12 Bulan	71.287,5	Penyediaan Layanan Komunikasi, Informasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Dinperinaker	Layanan komunikasi, informasi, sumber daya air dan listrik	12 Bulan	77.287,6	
	Pengelolaan Kebersihan Kantor	Dinperinaker	Layanan kebersihan kantor	12 Bulan	33.785,2	Pengelolaan Kebersihan Kantor	Dinperinaker	Layanan kebersihan kantor	12 Bulan	33.785,2	
	Koordinasi dan Konsultasi Internal dan Eksternal	Dinperinaker	Layanan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi	12 Bulan	215.990,0	Koordinasi dan Konsultasi Internal dan Eksternal	Dinperinaker	Layanan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi	12 Bulan	200.080,0	
	Pengelolaan Keamanan Kantor	Dinperinaker	Layanan Keamanan Kantor	12 Bulan	35.056,8	Pengelolaan Keamanan Kantor	Dinperinaker	Layanan Keamanan Kantor	12 Bulan	35.056,8	
	Pelayanan Administrasi Perkantoran UPT BLK	UPT BLK	Administrasi perkantoran	12 Bulan	269.103,4	Pelayanan Administrasi Perkantoran UPT BLK	UPT BLK	Administrasi perkantoran	12 Bulan	271.703,4	
	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Cakupan sarana prasarana aparatur yang berfungsi dengan baik	100%	285.938,3	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		Cakupan sarana prasarana aparatur yang berfungsi dengan baik	100%	258.867,5	
	Pembangunan Gedung Kantor	UPT BLK	Bangunan Mushola	1 unit	-	Pembangunan Gedung Kantor	UPT BLK	Bangunan Mushola	1 unit	-	Rencana Pagu 3.792.667.200
			Areal Parkir	1 unit				Areal Parkir	300 m ²		
			Gedung Workshop	1 unit				Gedung Workshop	64 m ²		
	Pengadaan Kendaraan		Kendaraan Dinas /	5 unit		Pengadaan Kendaraan		Kendaraan Dinas /	5 unit		Rencana Pagu

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Dinas/Operasional		Operasional		-	Dinas/Operasional		Operasional		-	Rp. 633.600.000
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Dinperinaker, UPT BLK	Gedung kantor yang dipelihara rutin/berkala	2 Unit/Th	132.595,8	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Dinperinaker, UPT BLK	Gedung kantor yang dipelihara rutin/berkala	2 Unit/Th	114.297,0	
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Dinperinaker	Kendaraan dinas/operasional yang dipelihara rutin/berkala	19 Unit/Th	74.785,6	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Dinperinaker	Kendaraan dinas/operasional yang dipelihara rutin/berkala	19 Unit/Th	74.785,6	
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Dinperinaker, UPT BLK	Peralatan dan perlengkapan kantor yang dipelihara rutin/berkala	97 Unit/Th	78.556,9	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Dinperinaker, UPT BLK	Peralatan dan perlengkapan kantor yang dipelihara rutin/berkala	89 Unit/Th	69.784,9	
	Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	UPT BLK	Gedung kantor	100%	-	Rehabilitasi Sedang/Berat Gedung Kantor	UPT BLK	Gedung kantor	1 Paket	-	Rencana Pagu Rp. 681.623.880
			Pagar keliling kantor, gapura, doorlop	100%				Pagar keliling kantor, gapura, doorlop	100%		
	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Dinperinaker, UPT BLK	Pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor	299 unit	-	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Dinperinaker, UPT BLK	Pengadaan peralatan dan perlengkapan kantor	299 unit	-	Rencana Pagu Rp. 1.137.707.339
	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur		Prosentase peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	100%	64.037,4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur		Prosentase peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	100%	51.700,0	
	Penilaian Angka Kredit Bagi Jabatan Fungsional	UPT BLK	Pejabat fungsional yang dinilai angka kreditnya	24 Org	36.039,8	Penilaian Angka Kredit Bagi Jabatan Fungsional	UPT BLK	Pejabat fungsional yang dinilai angka kreditnya	24 Org	29.100,0	
	Peningkatan Kompetensi Instruktur UPT - BLK	UPT BLK	Kompetensi Instruktur UPT BLK Meningkat	13 Org	27.997,6	Peningkatan Kompetensi Instruktur UPT - BLK	UPT BLK	Kompetensi Instruktur UPT LLK Meningkat	13 Org	22.600,0	
	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		Prosentase capaian kinerja dan keuangan	100%	136.799,0	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		Prosentase capaian kinerja dan keuangan	100%	136.799,0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyusunan Pelaporan Keuangan	Dinperinaker	Laporan Keuangan	7 Dok	29.889,6	Penyusunan Pelaporan Keuangan	Dinperinaker	Laporan Keuangan	7 Dok	29.889,6	
	Penyusunan Perencanaan Dan Evaluasi Pelaporan	Dinperinaker	Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Pelaporan	40 Dok	106.909,4	Penyusunan Perencanaan Dan Evaluasi Pelaporan	Dinperinaker	Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Pelaporan	40 Dok	106.909,4	
	Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan		Prosentase tersedianya data dasar pembangunan	100%	12.489,2	Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan		Prosentase tersedianya data dasar pembangunan	100%	12.448,0	
	Penyusunan Data Dasar Pembangunan	Dinperinaker	Dokumen data dasar pembangunan	1 Dok	12.489,2	Penyusunan Data Dasar Pembangunan	Dinperinaker	Dokumen data dasar pembangunan	1 Dok	12.448,0	
	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja		Persentase Pencari kerja yang mendapat pelayanan peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja tiap tahun	14,83%	2.073.498,9	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja		Persentase Pencari kerja yang mendapat pelayanan peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja tiap tahun	14,83%	1.675.928,0	
	Pelatihan Keterampilan Berbasis Kompetensi	Dinperinaker	Fasilitasi persiapan magang jepang	16 Org	59.995,5	Pelatihan Keterampilan Berbasis Kompetensi	Dinperinaker	Fasilitasi persiapan magang jepang	16 Org	59.253,0	
	Monitoring pasca pelatihan	Kab. Purworejo	Laporan hasil monitoring pasca pelatihan	1 Dok	29.579,8	Monitoring pasca pelatihan	Kabupaten Purworejo	Laporan hasil monitoring pasca pelatihan	1 Dok	23.890,0	
	Pengadaan Peralatan Pendidikan Dan Pelatihan	UPT BLK	Peralatan Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja	1 Paket	678.020,8	Pengadaan Peralatan Pendidikan Dan Pelatihan	UPT BLK	Peralatan Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja	1 Paket	678.020,8	
	Pengendalian Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Purworejo	Rekomendasi dan perijinan LPKS	34 LPKS	23.328,7	Pengendalian Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kabupaten Purworejo	Rekomendasi dan perijinan LPKS	28 LPKS	11.356,4	
	Fasilitasi Pelatihan berbasis Kompetensi di UPT BLK	UPT BLK	Peningkatan publikasi dan informasi	2 paket	63.194,1	-	-	-	-	-	Masuk di Adum BLK
	Pelatihan Berbasis Kompetensi dan Berbasis Masyarakat	Kab. Purworejo	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Sepeda Motor	32 Org	1.219.380,0	Pelatihan Berbasis Kompetensi dan Berbasis Masyarakat	Kabupaten Purworejo	Pelatihan Keterampilan Kejuruan Sepeda Motor	16 Org	903.407,8	Mengakomodasi pikir dewan 28 paket @ Rp. 50.000.000

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Pelatihan ketrampilan kejuruan Bangunan	16 Org				Pelatihan ketrampilan kejuruan Bangunan	16 Org		
			Pelatihan ketrampilan kejuruan Listrik	32 Org				Pelatihan ketrampilan kejuruan Listrik	32 Org		
			Pelatihan ketrampilan kejuruan Bisnis Manajemen	48 Org				Pelatihan ketrampilan kejuruan Bisnis Manajemen	32 Org		
			Pelatihan Keterampilan Kejuruan Processing	64 Org				Pelatihan Keterampilan Kejuruan Processing	48 Org		
			Pelatihan Keterampilan Kejuruan Menjahit	64 Org				Pelatihan Keterampilan Kejuruan Menjahit	32 Org		
			Pelatihan ketrampilan kejuruan TIK	32 Org				Pelatihan ketrampilan kejuruan TIK	32 Org		
			Pelatihan ketrampilan kejuruan Las	32 Org				Pelatihan ketrampilan kejuruan Las	32 Org		
	Program Peningkatan Kesempatan kerja		Prosentase tenaga kerja yang di tangani	26,30%	312.254,6	Program Peningkatan Kesempatan kerja		Prosentase tenaga kerja yang di tangani	26,30%	248.900,8	
	Penyusunan dan Penyebarluasan IPK dan Penempatan Tenaga Kerja	Kab. Purworejo	Informasi pasar kerja	12 Dok	144.194,2	Penyusunan dan Penyebarluasan IPK dan Penempatan Tenaga Kerja	Dinperinaker, Kabupaten Purworejo	Informasi pasar kerja	12 Dok	85.862,8	
			Sosialisasi Penempatan Tenaga kerja	150 Org				Sosialisasi Penempatan Tenaga kerja	100 Org		
	Job Fair	Kab. Purworejo	Peluang Kesempatan Kerja	25 pershaan	168.060,4	Job Fair	Kab. Purworejo	Peluang Kesempatan Kerja	25 pershaan	163.038,0	
	Program Pengembangan dan perlindungan Tenaga kerja		Capaian Perlindungan dan Kesejahteraan pekerja	75%	333.759,2	Program Pengembangan dan perlindungan Tenaga kerja		Capaian Perlindungan dan Kesejahteraan pekerja	75%	264.627,6	
			Capaian sarana Hubungan Industrial (HI) dan Syarat kerja	50%				Capaian sarana Hubungan Industrial (HI) dan Syarat kerja	50%		

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Fasilitasi Lembaga Kerja Sama Tripartit Kabupaten Purworejo	Kab. Purworejo	Hubungan Industrial Tripartit Meningkatkan	12 Bulan	121.414,6	Fasilitasi Lembaga Kerja Sama Tripartit Kabupaten Purworejo	Kab. Purworejo	Hubungan Industrial Tripartit Meningkatkan	12 Bulan	115.159,8	
	Fasilitasi Dewan Pengupahan Kabupaten Purworejo	Kab. Purworejo	Sosialisasi UMK	100 Org	126.349,6	Fasilitasi Dewan Pengupahan Kabupaten Purworejo	Kab. Purworejo	Sosialisasi UMK	100 Org	87.958,8	
			Rekomendasi UMK	1 Dok				Rekomendasi UMK	1 Dok		
	Bimbingan Teknis Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Penyusunan Struktur Skala Upah	Kab. Purworejo	Perusahaan memiliki dan melaksanakan pembuatan PP/PKB dan struktur skala upah	25 perusahaan	56.737,2	Bimbingan Teknis Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Penyusunan Struktur Skala Upah	Dinperinaker	Perusahaan memiliki dan melaksanakan pembuatan PP/PKB dan struktur skala upah	25 perusahaan	34.705,2	
	Fasilitasi Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Kab. Purworejo	Layanan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	100%	29.257,8	Fasilitasi Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Kab. Purworejo	Layanan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	100%	26.803,8	
	Program Pengelolaan Industri Kecil dan Menengah		prosentase industri kecil dan menengah yang dibina sistem pengelolaanya	16,06%	1.140.879,0	Program Pengelolaan Industri Kecil dan Menengah		prosentase industri kecil dan menengah yang dibina sistem pengelolaanya	16,06%	778.411,7	
	Pengawasan dan Pendataan Industri	Kab. Purworejo	Perkembangan data IKM dan IHT Dinamis	1 Dok	70.000,0	Pengawasan dan Pendataan Industri	Kab. Purworejo	Perkembangan data IKM dan IHT Dinamis	1 Dok	70.000,0	
	Fasilitasi Dekranasda	Kab. Purworejo	Fasilitasi Kegiatan Dekranasda	70 IKM	400.000,0	Fasilitasi Dekranasda	Kab. Purworejo	Fasilitasi Kegiatan Dekranasda	50 IKM	294.999,9	
	Sosialisasi Sistem Informasi Industri Nasional bagi Industri Kecil/Menengah (IKM)	Kab. Purworejo	Jumlah IKM yang diberi Sosialisasi	30 IKM	50.000,0	Sosialisasi Sistem Informasi Industri Nasional bagi Industri Kecil/Menengah (IKM)	Kab. Purworejo	Jumlah IKM yang diberi Sosialisasi	30 IKM	39.798,0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penguatan dan Pengembangan Industri Agro	Kab. Purworejo	Meningkatkan kapasitas produksi kerajinan bambu	120 IKM	198.000,0	Penguatan dan Pengembangan Industri Agro	Kab. Purworejo	Meningkatkan kapasitas produksi kerajinan bambu	100 IKM	155.128,0	
			Meningkatkan kapasitas produksi makanan lokal	40 IKM				Meningkatkan kapasitas produksi makanan lokal	40 IKM		
	Penguatan dan Pengembangan Industri Non Agro	Kab. Purworejo	Meningkatnya ketrampilan produksi industri kecil logam	40 IKM	422.879,0	Penguatan dan Pengembangan Industri Non Agro	Kab. Purworejo	Meningkatnya ketrampilan produksi industri kecil logam	10 IKM	218.485,8	
			Pelatihan Keterampilan membuat batik	100 IKM				Pelatihan Keterampilan membuat batik	60 IKM		
	Program Penyelenggaraan Transmigrasi		Kelancaran Pelaksanaan Transmigrasi	100%	150.612,0	Program Penyelenggaraan Transmigrasi		Kelancaran Pelaksanaan Transmigrasi	100%	139.740,1	
	Fasilitasi Penempatan Transmigrasi	Sumatera, Kalimantan, Sulawesi	Layanan transmigrasi I	100%	150.612,0	Fasilitasi Penempatan Transmigrasi	Kabupaten Purworejo, Luar Daerah, DI. Yogyakarta, Dinperinaker, Jawa Tengah	Layanan transmigrasi I	100%	139.740,1	
					5.268.174,3					4.318.019,5	

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Proses penyempurnaan Rancangan Awal Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja diawali dengan menghadiri Musrenbang Tingkat Kecamatan yang hasilnya sebagai bahan masukan penyempurnaan Ranwal Renja PD dengan disesuaikan tupoksi Dinas dengan memperhatikan kemampuan keuangan daerah.

Selanjutnya Ranwal Rencana Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo didiskusikan dalam pembahasan Forum Perangkat Daerah dengan menghadirkan semua stakeholder yang mempunyai keterkaitan dengan tugas dan fungsi dinas. Forum Perangkat Daerah ini merupakan wadah penampung, penjaringan dan pembahasan aspirasi masyarakat dan dunia usaha (pemangku kepentingan) untuk penyempurnaan Rancangan Renja Perangkat Daerah.

Forum Perangkat Daerah dilaksanakan dengan tujuan :

1. Menyelaraskan program dan kegiatan PD dengan usulan program dan kegiatan hasil Musrenbang RKPD di Kecamatan;
2. Mempertajam indicator serta target kinerja program dan kegiatan Perangkat daerah sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat daerah;
3. Menyelaraskan program dan kegiatan antar Perangkat Daerah dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran sesuai dengan kewenangan dan sinergitas pelaksanaan prioritas pembangunan daerah;
4. Menyesuaikan pendanaan program dan kegiatan prioritas berdasarkan pagu indikatif untuk masing-masing Perangkat daerah

Hasil kesepakatan pembahasan Forum PD dirumuskan ke dalam Berita Acara Kesepakatan Hasil Forum PD, dan selanjutnya digunakan sebagai bahan penyempurnaan Rancangan Renja Perangkat Daerah Tahun 2021 (Berita Acara Kesepakatan sebagaimana pada Lampiran II). Adapun Usulan dari para Pemangku Kepentingan sebagaimana tercantum pada Tabel T-C.32 sebagai berikut:

TABEL T-C.32
USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN DARI PEMANGKU KEPENTINGAN TAHUN 2021
KABUPATEN PURWOREJO

Nama OPD : Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ volume	Catatan
1	Kegiatan Pelatihan Berbasis Kompetensi dan Berbasis Masyarakat	1.Ds. Bringin Kec. Bayan 2.Ds Mudal Kec.Purworejo 3.Ds Legetan Kec. Bener 4.Ds Galkuning Kec.Banyuurip	Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Sepeda Motor	64 Orang	
		1.Ds. Guntur Kec. Bener 2.Ds. Bringin Kec. Bayan	Pelatihan ketrampilan kejuruan Bangunan	32 Orang	
		1.Ds. Bulus Kec. Gebang (HP) 2.Ds.Sumowono Kec.Kaligesing (Instalasi)	Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Listrik (HP & Instalasi Listrik)	32 Orang	
		1.Ds. Ketawang Kec. Grabag 2.Ds. Kedungpucang Kec. Bener	Pelatihan ketrampilan kejuruan Bisnis Manajemen	32 Orang	
		1.Ds. Wareng Kec. Butuh 2.Kel. Pangen rejo Kec. Purworejo. 3.Ds Sendangsari Kec. Bener 4.Ds Jatikontal Kec. Purwodadi 5.Ds. Butuh Kec. Butuh 6.Ds. Kutoarjo Kec Kutoarjo 7.Ds. Limbangan Kec.Bener	Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Prosesing	112 Orang	
		1.Kel. Katerban Kec. Kutoarjo	Pelatihan Berbasis Kompetensi	64 Orang	

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ volume	Catatan
		2.Ds.Nglaris Kec. Bener 3.Ds Sucenjuritengah Kec. Bayan 4.Ds Banyuurip Kec.Banyuurip	Kejuruan Menjahit		
		1.Kel. Mranti Kec. Purworejo 2.Ds Dukuhrejo Kec. Bayan 3.Ds Purworejo Kec. Purworejo	Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan TIK	48 Orang	
		1.Ds. Nambangan Kec. Grabag 2.Ds. Maron Kec. Loano	Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Las	32 Orang	
		1.Ds. Tambakrejo Kec. Purworejo 2.Ds.Grabag Kec. Grabag	Pelatihan Berbasis Kompetensi KejuruanTata Rias	32 Orang	

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Telaahan terhadap kebijakan nasional diupayakan menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan terkait dengan visi misi pemerintah Kabupaten Purworejo.

Visi Bupati Purworejo periode 2016-2021 adalah, *Terwujudnya Kabupaten Purworejo yang Semakin Sejahtera Berbasis Pertanian, Pariwisata, Industri dan Perdagangan yang Berwawasan Budaya, Lingkungan, dan Ekonomi Kerakyatan.*

Misi Bupati Purworejo periode 2016-2021 ada sebanyak 7 (tujuh) misi. Dari ke tujuh misi tersebut ada dua misi yang erat hubungannya dengan tugas dan fungsi Dinas Perindustrian Tenaga Kerja dan Transmigrasi. Kedua misi tersebut tercantum pada misi ke-II dan misi ke-VI.

Misi ke-2, *“Mewujudkan Kabupaten Purworejo sebagai gerbang ekonomi utama bagian selatan Provinsi Jawa Tengah yang berbasis pertanian, pariwisata, industri, dan perdagangan”*. Melalui misi ini pemerintah daerah memiliki tujuan meningkatkan daya saing tenaga kerja.

Misi ke-6, *“Mewujudkan Kabupaten Purworejo menjadi kabupaten yang memiliki aparatur pemerintahan yang mampu melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, dan partisipatif yang berorientasi pada optimalisasi pelayanan publik”*. Melalui misi ini pemerintah daerah memiliki tujuan mewujudkan tatakelola pemerintah yang baik.

Tujuan dan sasaran Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja sebagaimana tercantum dalam Renstra adalah:

No	TUJUAN	SASARAN
1.	Mengembangkan agribisnis dalam pengelolaan potensi pertanian	Meningkatnya usaha agribisnis dalam pengelolaan potensi pertanian
2.	Meningkatkan daya saing industri kecil dan menengah	Berkembangnya industri kecil dan menengah
3.	Meningkatkan daya saing tenaga kerja	Meningkatnya daya saing tenaga kerja
4.	Mewujudkan tatakelola pemerintahan yang baik	Meningkatnya layanan informasi dan fasilitasi penyelenggaraan transmigrasi Meningkatnya dukungan kinerja perangkat daerah

Sedangkan Kebijakan umum pembangunan Daerah Kabupaten Purworejo Tahun 2021 adalah :

1. Peningkatan kualitas dan pemerataan pelayanan pendidikan, peran pemuda dan olahraga serta pelestarian nilai-nilai budaya daerah
2. Peningkatan kualitas pelayanan kesehatan

3. Penguatan ketahanan air, infrastruktur dasar dan interkoneksi antar wilayah guna mendukung investasi dan pengembangan wilayah
4. Penguatan perekonomian daerah yang didukung dengan ketahanan pangan, pengembangan agribisnis berbasis produk unggulan daerah dan investasi
5. Peningkatan kualitas lingkungan hidup
6. Peningkatan kemandirian desa
7. Pengurangan kemiskinan dan pengangguran
8. Tata kelola pemerintahan yang baik dan kondusivitas daerah serta pengelolaan bencana
9. Penguatan inovasi daerah dan teknologi tepat guna

Arah Kebijakan Pembanguna Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021 Pembangunan tahun 2021 ditujukan pada “Peningkatan kesejahteraan dan perekonomian masyarakat didukung penguatan daya saing SDM”, dengan arah kebijakan meliputi:

- a. Peningkatan percepatan pengurangan kemiskinan dan pengangguran;
- b. Peningkatan kualitas hidup dan kapasitas sumber daya manusia Jawa Tengah Menuju SDM Jawa Tengah Berdaya Saing;
- c. Penguatan kapasitas dan daya saing ekonomi rakyat secara berkelanjutan;
- d. Pemantapan tata kelola pemerintahan dan kondusivitas wilayahserta peningkatan kapasitas fiskal daerah.

Arah kebijakan dan strategi Perindustrian tahun 2020-2024 adalah :

1. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan
2. Meningkatkan Pengelolaan dan Nilai Tambah Sumber Daya Alam (SDA) yang Berkelanjutan
3. Mempercepat Pembangunan Infrastruktur untuk Pertumbuhan dan Pemerataan
4. Peningkatan Kualitas Lingkungan Hidup, Mitigasi Bencana Alam dan Perubahan Iklim
5. Penyiapan Landasan Pembangunan yang Kokoh
6. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kesejahteraan Rakyat yang Berkeadilan
7. Mengembangkan dan Memeratakan Pembangunan Daerah

Arah kebijakan dan strategi ketenagakerjaan tahun 2020-2024 adalah :

1. mengembangkan pasar kerja terbuka bagi sektor-sektor pekerjaan yang bernilai tambah tinggi.
2. meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan yang adaptif terhadap teknologi, khususnya bagi millennial (pendidikan vokasi) dan soft skills
3. pengembangan pusat-pusat pelatihan ketenagakerjaan (lembaga kursus/komunitas) bagi kelompok berpendidikan rendah;
4. mengembangkan informasi pasar kerja yang terbuka serta menjangkau seluruh daerah serta potensi “demand” tenaga kerja
5. menguatkan relevansi dunia pendidikan dan dunia kerja, baik dari kurikulum, pendidik, sarana dan prasarana, metode pembelajaran, hingga sertifikasi keahlian (SKKNI).
6. meningkatkan kualitas pekerja migran Indonesia pada bidang dan keahlian tertentu serta pengembangan pasar baru PMI di luar negeri;
7. peningkatan kuantitas dan kualitas hubungan industrial untuk menciptakan iklim ketenagakerjaan yang baik.
8. peningkatan kapasitas pengawasan ketenagakerjaan untuk meningkatkan iklim ketenagakerjaan yang baik.

Arah kebijakan dan strategi pembangunan nasional dan Provinsi Jawa Tengah di bidang perindustrian dan ketenagakerjaan tersebut didukung kebijakan umum pembangunan daerah Kabupaten Purworejo yaitu :

- a. Penguatan perekonomian daerah yang didukung dengan ketahanan pangan, pengembangan agribisnis berbasis produk unggulan daerah dan investasi;
- b. Pengurangan kemiskinan dan pengangguran
- c. Tata kelola pemerintahan yang baik dan kondusivitas daerah serta pengelolaan bencana

Berdasarkan uraian keterkaitan arah dan strategi pembangunan nasional dan pembangunan daerah tersebut diatas, maka sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo, mempunyai tujuan sebagaimana tercantum dalam Renstra adalah :

- a. Mengembangkan agribisnis dalam pengelolaan potensi pertanian;
- b. Meningkatkan kualitas koperasi, daya saing industri kecil dan menengah serta memfasilitasi pengembangan industri besar;
- c. Meningkatkan daya saing tenaga kerja.

d. Mewujudkan tatakelola pemerintahan yang baik.

Untuk mencapai tujuan tersebut dijabarkan dalam Sararan, program dan kegiatan yang dilaksanakan Dinas Perindustrian dan tenaga Kerja Kabupaten Purworejo pada Tahun 2021.

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Berdasarkan Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja serta dikaitkan dengan target kinerja Renstra Dinas perindustrian dan Tenaga Kerja, maka tujuan dan sasaran Renja adalah:

Tujuan :

1. Meningkatnya daya saing IKM;
2. Meningkatnya kualitas tenaga kerja dan menurunnya angka pengangguran;
3. Terciptanya hubungan industrial yang harmonis dan iklim usaha yang kondusif;
4. Menurunnya angka kemiskinan dan pemerataan persebaran penduduk

Sasaran:

1. Meningkatkan kualitas dan produktivitas IKM;
2. Meningkatkan kesempatan kerja;
3. Meningkatkan kompetensi pencari kerja;
4. Meningkatkan keberdayaan, perlindungan dan keamanan bagi pekerja;
5. Meningkatkan keberdayaan masyarakat miskin dengan transmigrasi.

3.3. Program dan Kegiatan

Dalam mendukung terwujudnya visi misi Bupati yang dituangkan melalui tujuan dan sasaran, strategi dan arah kebijakan perlu didukung dengan program dan kegiatan. Program dan kegiatan yang terukur dan terarah mencakup indikator kinerja, kelompok sasaran dan pendanaan indikatif.

Proses tahapan pelaksanaan penyusunan dokumen perencanaan dan penganggaran untuk tahun 2021 akan sangat berbeda dengan tahun-tahun sebelumnya, dikarenakan perencanaan tahun 2021

diwajibkan menggunakan SIPD sebagaimana diamanatkan Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (SIPD). Hal ini akan menyebabkan proses perencanaan dan penganggaran sudah berbasis online mulai dari RKPD, KUA, PPAS dan, APBD dalam satu aplikasi.

Penerapan SIPD akan berdampak pada perubahan sebagian besar nomenklatur program dan kegiatan. Pengaturan nomenklatur tersebut sebagai mana diatur dalam Peraturan menteri dalam negeri Nomor 90 tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Pemberlakuan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 ke dalam dokumen perencanaan pembangunan daerah akan berdampak pada tahapan proses penyusunan dokumen, karena daerah harus melakukan proses mapping/pemetaan program dan kegiatan mulai dari RPJMD, RKPD, Renstra sampai Renja. Tujuan dari pemberlakuan kedua Permendagri tersebut untuk mengintegrasikan dan menyelaraskan perencanaan pembangunan dan keuangan daerah. (Hasil Mapping/pemetaan Program dan Kegiatan tercantum dalam Lampiran III).

Sesuai ketentuan Pasal 10 Permendagri nomor 90 tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah disebutkan bahwa Peraturan Menteri ini mulai berlaku pada tanggal 1 Januari 2020. Sehingga dalam penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2021 harus sudah mengacu pada ketentuan Permendagri tersebut.

Namun demikian juga harus dipertimbangkan bahwa Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Purworejo berakhir sampai dengan Tahun 2021. Oleh sebab itu dalam melakukan pemetaan dan konversi harus memperhatikan RPJMD dan Renstra yang telah disusun tanpa merubah indikator target dan keluaran RPJMD dan Renstra. Kondisi masa transisi ini diatur dalam ketentuan Pasal 8 Permendagri 90 tahun 2019, bahwa Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur yang telah digunakan dalam penyusunan rencana pembangunan jangka menengah daerah provinsi, kabupaten/kota dan yang telah ditetapkan sebelum Peraturan Menteri ini mulai berlaku tetap digunakan dan dilakukan penyesuaian secara bertahap mulai tahun 2020.

Untuk memberikan gambaran yang jelas antara program dan kegiatan sebelum dan setelah dilakukan pemetaan dan konversi,

maka dalam penyusunan Rencana Kerja Tahun 2021 akan ditampilkan dalam dua versi yaitu versi Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 dan versi Permendagri Nomor 90 tahun 2019. Hal ini dilakukan agar rencana kerja 5 tahunan yang telah disusun tidak melenceng dari sasaran dan tujuan.

Adapun Program dan Kegiatan Tahun 2021 berdasarkan Permendagri 13 Tahun 2006 sesuai dengan urusan adalah sebagai berikut:

1. Urusan Perindustrian

Terdiri dari 1 program dengan 5 kegiatan, sebagai berikut:

a. Program Pengelolaan Industri Kecil dan Menengah, dengan kegiatan:

- 1) Pengawasan dan pendataan industri;
- 2) Fasilitasi dekranasda;
- 3) Penguatan dan pengembangan industri agro;
- 4) Penguatan dan pengembangan industri non agro;
- 5) Sosialisasi Sistem Informasi Industri Nasional bagi Industri Kecil/Menengah (IKM);

2. Urusan Tenaga kerja

Terdiri dari 3 program dengan 12 kegiatan, sebagai berikut:

a. Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja, dengan kegiatan:

- 1) Pelatihan Ketrampilan Berbasis Kompetensi;
- 2) Monitoring Pasca pelatihan;
- 3) Pengadaan Peralatan Pendidikan dan Pelatihan;
- 4) Pengendalian lembaga pelatihan kerja swasta;
- 5) Pelatihan Berbasis Kompetensi dan Berbasis Masyarakat;
- 6) Fasilitasi Pelatihan Berbasis Kompetensi di UPT BLK;

b. Program Peningkatan Kesempatan kerja, dengan kegiatan:

- 1) Penyusunan dan penyebarluasan IPK dan penempatan tenaga kerja;
- 2) Job fair;

c. Program Pengembangan dan Perlindungan Tenaga kerja, dengan kegiatan;

- 1) Fasilitasi lembaga kerjasama Tripartit Kabupaten Purworejo;
- 2) Fasilitasi Dewan Pengupahan Kabupaten Purworejo;

- 3) Fasilitasi penyelesaian kasus hubungan industrial;
- 4) Bimbingan Teknis Pembuatan Peraturan Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB), Penyusunan Struktur Skala Upah;

3. Urusan Transmigrasi

Terdiri dari 1 program dengan 1 kegiatan, sebagai berikut:

a. Program penyelenggaraan transmigrasi, dengan kegiatan:

- 1) Fasilitasi penempatan transmigrasi;

4. Non Urusan

Terdiri dari 5 program dengan 14 kegiatan, sebagai berikut :

a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran, dengan kegiatan;

- 1) Pengelolaan surat menyurat dan kearsipan;
- 2) Penyediaan layanan komunikasi, informasi, sumber daya air dan listrik;
- 3) Pengelolaan kebersihan kantor;
- 4) Koordinasi dan konsultasi internal dan eksternal;
- 5) Pengelolaan keamanan kantor;
- 6) Pelayanan administrasi perkantoran UPT BLK;

b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur, dengan kegiatan:

- 1) Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor;
- 2) Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional;
- 3) Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor;

c. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan, dengan kegiatan:

- 1) Penyusunan pelaporan keuangan;
- 2) Penyusunan perencanaan dan evaluasi pelaporan;

d. Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur, dengan kegiatan:

- 1) Penilaian angka kredit bagi jabatan fungsional;
- 2) Peningkatan kompetensi instruktur UPT-BLK;

e. Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan, dengan kegiatan:

- 1) Penyusunan data base pembangunan

Sedangkan Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo pada tahun 2021 setelah dilakukan mapping/ pemetaan sesuai Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 terdiri dari 7 program dengan kegiatan sebanyak 12 kegiatan yang terdiri dari 27 Sub Kegiatan. Adapun Program, kegiatan dan sub kegiatan tersebut dapat kami klasifikasikan menurut Urusan dan Non Urusan sebagai berikut :

1. Urusan Perindustrian

Terdiri dari 2 program dengan 2 Kegiatan dan 2 Sub kegiatan, sebagai berikut:

a. **Program Perencanaan dan Pembangunan Industri**, dengan Kegiatan:

1) Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota, dengan sub Kegiatan:

a) Koordinasi dan Sinkronisasi Pelaksanaan Rencana Pemberdayaan Industri dan Peran serta Masyarakat, dengan indikator:

- meningkatkan kapasitas produksi kerajinan bambu;
- meningkatkan kapasitas produksi makanan local;
- meningkatnya ketrampilan produksi industry kecil logam;
- pelatihan ketrampilan membatik;
- Fasilitasi kegiatan dekranasda.

b. **Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri Nasional**, dengan kegiatan:

1) Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota, dengan Sub Kegiatan:

a) Diseminasi dan Publikasi Data Informasi Industri Kabupaten/Kota, dengan indikator:

- perkembangan data IKM dan IHT dinamis;
- jumlah IKM yang diberi sosialisasi

2. Urusan Tenaga kerja

Terdiri dari 3 program dengan 5 kegiatan dan 8 Sub Kegiatan, sebagai berikut:

a. Program Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja,

dengan Kegiatan :

1) Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi, dengan Sub Kegiatan:

a) Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Ketrampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi, dengan indicator:

- Pelatihan ketrampilan kejuruan sepeda motor;
- Pelatihan ketrampilan kejuruan bangunan;
- Pelatihan ketrampilan kejuruan listrik;
- Pelatihan ketrampilan kejuruan bisnis manajemen;
- Pelatihan ketrampilan kejuruan prosesing;
- Pelatihan ketrampilan kejuruan menjahit;
- Pelatihan ketrampilan kejuruan TIK;
- Pelatihan ketrampilan kejuruan las;
- Laporan hasil monitoring pasca pelatihan;
- Fasilitasi persiapan magang jepang;

b) Koordinasi lintas lembaga dan kerjasama dengan sector swasta untuk penyediaan instruktur serta sarana dan prasarana Lembaga Pelatihan Kerja;

2) Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta, dengan Sub Kegiatan:

Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta;

b. Program Penempatan Tenaga kerja, dengan Kegiatan :

1) Pengolahan Informasi Pasar Kerja, dengan Sub Kegiatan:

a) Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online, dengan indicator:

- informasi pasar kerja;
- sosialisasi penempatan tenaga kerja;

b) Job Fair/ Bursa Kerja;

c. Program Hubungan Industrial, dengan Kegiatan:

1) Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di) daerah Kabupaten/ Kota, dengan Sub Kegiatan:

a) Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit daerah kabupaten/Kota, dengan indicator:

- Hubungan industrial Tripartif meningkat;

- Rekomendasi UMK;
 - Sosialisasi UMK
 - b) Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah Kabupaten/Kota;
- 2) Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota, dengan Sub Kegiatan:
- a) Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan.

3. Urusan Transmigrasi

Terdiri dari 1 program dengan 1 kegiatan, sebagai berikut:

Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi, dengan Kegiatan:

Penataan Persebaran penduduk yang berasal dari satu daerah Kabupaten/Kota, dengan Sub Kegiatan:

Koordinasi dan Sinkronisasi Kerjasama Pembangunan Transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) Daerah kabupaten/Kota;

4. Non Urusan

Terdiri dari 1 program dengan 4 kegiatan dan 16 Sub Kegiatan, sebagai berikut :

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan Kegiatan:

- 1) Administrasi Umum, dengan Sub Kegiatan:
 - a) Penyediaan Jasa Surat Menyurat;
 - b) Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik;
 - c) Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor;
 - d) Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi ke Luar Daerah;
 - e) Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor, dengan indikator:
 - Layanan keamanan kantor;
 - Gedung kantor yang dipelihara rutin/berkala
 - f) Penyediaan bahan logistik Kantor;
 - g) Pengadaan kendaraan dinas /operasional;
 - h) Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional;
 - i) Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor;
 - j) Pengadaan peralatan gedung kantor;

- k) Rehabilitasi sedang/berat gedung kantor;
- 2) Peningkatan disiplin dan kapasitas sumber daya aparatur, dengan sub kegiatan:
 - a) Pendidikan dan pelatihan formal
- 3) Administrasi Keuangan, dengan Sub Kegiatan:
 - a) Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN;
 - b) Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Semesteran;
- 4) Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah, dengan Sub Kegiatan:
 - a) Penyusunan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah dalam Dokumen Perencanaan;
 - b) Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah;

Adapun Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo pada tahun 2021 berdasarkan Permendagri 13 Tahun 2006 sebagaimana tercantum pada Tabel T-C.33. Setelah dilakukan mapping/ pemetaan disesuaikan dengan Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 maka Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo pada tahun 2021 sebagaimana tercantum dalam Lampiran IV.

Tabel T-C.33
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan PD Tahun 2021 Dan Perkiraan Maju Tahun 2022

Nama Perangkat Daerah: Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2021 (tahun rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2022	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	TOTAL BELANJA LANGSUNG				4.318.019.456				4.749.821.402
2	Urusan Wajib Bukan Pelayanan Dasar								
2.1	Bidang Tenaga Kerja				3.399.867.656				3.739.854.422
2.1.1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Cakupan layanan administrasi perkantoran		100%	750.596.800			100%	825.656.370
	Pengelolaan Surat-menyurat dan Kearsipan	Layanan surat menyurat dan kearsipan	Dinperinaker	12 Bulan	132.683.800	DAU		12 Bulan	145.952.180
	Penyediaan Layanan Komunikasi, Informasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Layanan komunikasi, informasi, sumber daya air dan listrik	Dinperinaker	12 Bulan	77.287.600	DAU		12 Bulan	85.016.250
	Pengelolaan Kebersihan Kantor	Layanan kebersihan kantor	Dinperinaker	12 Bulan	33.785.200	DAU		12 Bulan	37.163.720
	Koordinasi dan Konsultasi Internal dan Eksternal	Layanan rapat-rapat koordinasi dan konsultasi	Luar Daerah	12 Bulan	200.080.000	DAU		12 Bulan	220.088.000
	Pengelolaan Keamanan Kantor	Layanan Keamanan Kantor	Dinperinaker	12 Bulan	35.056.800	DAU		12 Bulan	38.562.480
	Pelayanan Administrasi Perkantoran UPT BLK	Administrasi Perkantoran	UPT BLK	12 Bulan	271.703.400	DAU		12 Bulan	298.873.740
2.1.2	Program peningkatan sarana dan prasarana	Cakupan sarana prasarana aparatur yang berfungsi dengan baik		100%	258.867.456			100%	284.754.202
	Pembangunan Gedung Kantor	Gedung workshop	UPT BLK	1 unit	-	DAU	Rencana Pagu Rp.3.792.667.200	-	

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2021 (tahun rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2022	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
									-
		Areal Parkir		300 m2				-	
		Bangunan Mushola		64 m2				-	
	Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Kendaraan Dinas/Operasional	Dinperinaker	5 unit	-	DAU	Rencana Pagu Rp. 633.600.000	-	-
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Gedung kantor yang dipelihara rutin/berkala	Dinperinaker, UPT BLK	2 unit/th	114.297.000	DAU		2 unit	125.726.700
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Kendaraan dinas/operasional yang dipelihara rutin/berkala	Dinperinaker	19 unit/th	74.785.600	DAU		19 unit	82.264.160
	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Peralatan dan Perlengkapan kantor yang dipelihara rutin/berkala	Dinperinaker, UPT BLK	89 unit/th	69.784.856	DAU		97 unit	76.763.342
	Rehabilitasi Sedang/Berat Rumah Gedung Kantor	Gedung Kantor	UPT BLK	1 paket	-	DAU	Rencana Pagu Rp. 681.623.880	-	-
		Pagar keliling kantor, gapura,doorlop						-	
	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pengadaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Dinperinaker	299 unit	-	DAU	Rencana Pagu Rp.1.137.707.339	-	-
2.1.5	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Prosentase peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur		100%	51.700.000			100%	56.870.000
	Penilaian Angka Kredit Bagi Jabatan Fungsional	Pejabat fungsional yang dinilai angka kreditnya	UPT BLK	24 orang	29.100.000	DAU		24 orang	32.010.000
	Peningkatan Kompetensi Instruktur UPT - BLK	Kompetensi Instruktur UPT BLK Meningkat	UPT BLK	13 orang	22.600.000	DAU		13 orang	24.860.000
2.1.6	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Prosentase sistem capaian kinerja dan keuangan		100%	136.799.000			100%	150.478.900

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2021 (tahun rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2022	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Penyusunan Pelaporan Keuangan	Laporan Keuangan	Dinperinaker	7 dok	29.889.600	DAU		7 dok	32.878.560
	Penyusunan Perencanaan Dan Evaluasi Pelaporan	Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Pelaporan	Dinperinaker	40 dok	106.909.400	DAU		40 dok	117.600.340
2.1.7	Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan	Prosentase tersedianya data dasar pembangunan		100%	12.448.000			100%	13.692.800
	Penyusunan Data Dasar Pembangunan	Dokumen data dasar pembangunan	Dinperinaker	1 dok	12.448.000	DAU		1 dok	13.692.800
2.1.1 5	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Pencari kerja yang mendapat pelayanan peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja tiap tahun		14,83%	1.675.928.000			14,83%	1.843.520.910
	Pelatihan Ketrampilan Berbasis Kompetensi	Fasilitasi persiapan magang jepang	Dinperinaker	16 orang	59.253.000	DAU		16 orang	65.178.410
	Monitoring pasca pelatihan	Laporan hasil monitoring pasca pelatihan	Kab. Purworejo	1 dok	23.890.000	DAU		1 dok	26.279.000
	Pengadaan Peralatan Pendidikan Dan Pelatihan	Peralatan Pendidikan dan Pelatihan bagi Pencari Kerja	UPT BLK	1 paket	678.020.800	DBHCT		1 paket	745.822.880
	Pengendalian Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rekomendasi dan Perijinan LPKS	Kab. Purworejo	28 LPKS	11.356.400	DAU		34 LPKS	12.492.040
	Pelatihan Berbasis Kompetensi dan Berbasis Masyarakat	Pelatihan Ketrampilan Kejuruan Sepeda Motor	Kab. Purworejo	16 Orang	903.407.800	DBHCT	Mengakomodasi pokir DPRD 28 paket @ Rp. 50.000.000,-	16 Orang	993.748.580
		Pelatihan ketrampilan kejuruan Bangunan		16 Orang				16 Orang	
		Pelatihan Ketrampilan Kejuruan Listrik		32 Orang				32 Orang	
		Pelatihan ketrampilan kejuruan Bisnis Manajemen		32 Orang				32 Orang	

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2021 (tahun rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2022	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
		Pelatihan Ketrampilan Kejuruan Prosesing		48 Orang				48 Orang	
		Pelatihan Ketrampilan Kejuruan Menjahit		32 Orang				32 Orang	
		Pelatihan Ketrampilan Kejuruan TIK		32 Orang				32 Orang	
		Pelatihan Ketrampilan Kejuruan Las		32 Orang				32 Orang	
2.1.1 6	Program Peningkatan Kesempatan kerja	Prosentase tenaga kerja yang di tangani		26,30%	248.900.800			26,30%	273.790.880
	Penyusunan dan Penyebarluasan IPK dan Penempatan Tenaga Kerja	Informasi pasar kerja	Dinperinaker Kab. Purworejo	12 dok	85.862.800	DAU		12 dok	94.449.080
		Sosialisasi Penempatan Tenaga kerja	Kab. Purworejo	100 org				150 org	
	Job Fair	Peluang Kesempatan Kerja	Kab. Purworejo	25 perusahaan	163.038.000	DAU		25 perusahaan	179.341.800
2.1.1 7	Program Pengembangan dan perlindungan Tenaga kerja	Capaian perlindungan dan kesejahteraan pekerja		75%	264.627.600			75%	291.090.360
		Capaian sarana hubungan industrial (HI) dan syarat kerja		50%				50%	
	Fasilitasi Lembaga Kerjasama Tripartit Kabupaten Purworejo	Hubungan Industrial Tripartit Meningkatkan	Kab. Purworejo	12 Bulan	115.159.800	DAU		12 Bulan	126.675.780
	Fasilitasi Dewan Pengupahan Kabupaten Purworejo	Sosialisasi UMK	Kab. Purworejo	100 orang	87.958.800	DAU		100 orang	96.754.680
		Rekomendasi UMK		1 dokumen				1 dokumen	
	Bimbingan Teknis Pembuatan Peraturan	Perusahaan memiliki dan melaksanakan pembuatan	Dinperinaker	25 perusahaan	34.705.200	DAU		25 perusahaan	38.175.720

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2021 (tahun rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2022	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Perusahaan (PP) dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Penyusunan Struktur Skala Upah	PP/PKB dan struktur skala upah							
	Fasilitasi penyelesaian kasus hubungan industrial	Layanan Penyelesaian Kasus Hubungan Industrial	Kab. Purworejo	100 %	26.803.800	DAU		100 %	29.484.180
3	Urusan Pilihan								
3.7	Bidang Perindustrian				778.411.700				856.252.870
3.7.1 5	Program Pengelolaan Industri Kecil dan Menengah	prosentase industri kecil dan menengah yang dibina sistem pengelolaanya		16,06%	778.411.700			16,06%	856.252.870
	Pengawasan dan Pendataan Industri	Perkembangan data IKM dan IHT Dinamis	Kab. Purworejo	1 dok	70.000.000	DBCHT		1 dok	77.000.000
	Fasilitasi Dekranasda	Fasilitasi Kegiatan Dekranasda	Kab. Purworejo	50 IKM	294.999.900	DAU		50 IKM	324.499.890
	Sosialisasi Sistem Informasi Industri Nasional bagi Industri Kecil/menengah (IKM)	Jumlah IKM yang diberi Sosialisasi	Kab. Purworejo	30 IKM	39.798.000	DAU		30 IKM	43.777.800
	Penguatan dan Pengembangan Industri Agro	Meningkatkan kapasitas produksi kerajinan bambu	Kec. Bayan, Kec. Bener, Kec. Grabag, Kec. Kemiri, Kec.Loano	100 IKM	155.128.000	DAU		100 IKM	1 70.640.800
		Meningkatkan kapasitas produksi makanan local		40 IKM				40 IKM	

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2021 (tahun rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2022	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / pagu indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Penguatan dan Pengembangan Industri Non Agro	Meningkatnya ketrampilan produksi industri kecil logam	Ds. Bagelen, Ds. Dudukulon, Ds. Sukomanah, Ds. Sumberagung, Ds. Tegalrejo, Luar daerah.	10 IKM	218.485.800	DAU		10 IKM	240.334.380
		Pelatihan Keterampilan membuat batik		60 IKM				60 IKM	
3.8	Bidang Transmigrasi				139.740.100				153.714.110
3.8.1 5	Program Penyelenggaraan Transmigrasi	Kelancaran Pelaksanaan Transmigrasi		100%	139.740.100			100%	153.714.110
	Fasilitasi Penempatan Transmigrasi	Layanan transmigrasi I	DIY, Dinperinaker, Jateng, Kab. Purworejo, Luar daerah	100%	139.740.100	DAU		100%	153.714.110

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan penjabaran dari dokumen Rencana Strategis Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja yang berpedoman pada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Rencana Kerja (Renja) disusun untuk satu tahun yang memuat program, kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran serta pagu indikatif pendanaan.

Adapun Program dan Kegiatan yang akan dilaksanakan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Purworejo pada Tahun 2021 sebanyak 10 program dengan pagu indikatif sebagaimana tercantum dalam Tabel 4.1.

Tabel 4.1
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2021

Nama OPD: Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

NO	URUSAN	PROGRAM	PAGU INDIKATIF (Rp.)	PD / KET.
1	Tenaga Kerja	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	750.596.800	Dinperinaker
2		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	258.867.456	Dinperinaker
3		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	51.700.000	Dinperinaker
4		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	136.799.000	Dinperinaker
5		Program Penyusunan Data Dasar Pembangunan	12.448.000	Dinperinaker
6		Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	1.675.928.000	Dinperinaker
7		Program Peningkatan Kesempatan kerja	248.900.800	Dinperinaker
8		Program Pengembangan dan Perlindungan Tenaga kerja	264.627.600	Dinperinaker
9	Perindustrian	Program Pengelolaan Industri Kecil dan Menengah	778.411.700	Dinperinaker
10	Transmigrasi	Program Penyelenggaraan Transmigrasi	139.740.100	Dinperinaker
			4.318.019.456	

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan gambaran program dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2021 sesuai dengan kebutuhan dan untuk melaksanakan tugas dan fungsi dinas. Proses penyusunan Renja Tahun 2021 ini masih melalui beberapa tahap pembahasan sebelum menjadi Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA).

Kami berharap program dan kegiatan serta anggaran mendapat dukungan dari para pemangku kepentingan (*stakeholder*) agar permasalahan perindustrian, ketenagakerjaan, dan transmigrasi dapat diselesaikan. Mengingat permasalahan perindustrian dan ketenagakerjaan bersifat dinamis seiring pertumbuhan pembangunan, sehingga apabila permasalahan tahun ini tak diselesaikan akan mengakumulasi dengan permasalahan yang baru pada tahun berikutnya.

Semoga Rencana Kerja ini menjadi pedoman bagi para pelaksana program/kegiatan di tahun 2021. Kritik dan saran kami harapkan agar penyusunan Renja berikutnya lebih baik dan sempurna.

Purworejo, 24 Juli 2020

KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN PURWOREJO,



GATHOT SUPRAPTO, SH.

Pembina Tingkat I

NIP. 19661223 199403 1 005